



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

(ฉบับทบทวนปรับปรุง ณ สิงหาคม 2562)

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) จะประสบความสำเร็จได้นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะสนับสนุนพันธกิจต่างๆ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) ให้บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ อันได้แก่ การสร้างกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงิน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา รวมทั้งรายได้อื่นๆ ที่สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) ได้รับ มีการนำเงินรายได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถแยกค่าใช้จ่ายตามหมวดต่างๆ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีผู้ตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ

จากแนวทางที่ได้กล่าวมานั้น สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) จึงได้ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2560-2564 ให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) ในทุกๆ ด้าน รวมทั้งส่งเสริมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) ให้บรรลุเป็นไปตามเป้าหมาย โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2560-2564 ประกอบไปด้วย แนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร การวางแผนการใช้เงิน แนวทางการติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและปฏิบัติงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2560-2564 (ฉบับทบทวนปรับปรุง ณ สิงหาคม 2560) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลีดี

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สิงหาคม 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ส่วน 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
โครงสร้างหน่วยงาน	2
โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน	5
ส่วนที่ 2 สภาพแวดล้อมทางการเงิน	8
เป้าหมายแผนทางการเงิน	8
สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของหน่วยงาน	8
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	10
วัตถุประสงค์	10
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	10
ยุทธศาสตร์ทางการเงิน	10
เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการและโครงการ/กิจกรรมของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	10
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	12
ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน วิสัยทัศน์	14
เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	
2560-2564	
แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน	15
งบประมาณของหน่วยงานย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559)	16
แผนการขอตั้งงบประมาณ	17
แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	22
แนวทางการจัดสรรงบประมาณ	23
การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	24
ส่วนที่ 4 การบริหารและจัดการงบประมาณ	26
แนวปฏิบัติการบริหารงบประมาณรายจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)	26
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
แนวทางการติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ	27
ระบบฐานข้อมูลทางการเงิน	27

	หน้า
การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน	28
ภาคผนวก	29
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	30
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	33
หนังสือลงนามได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี	40

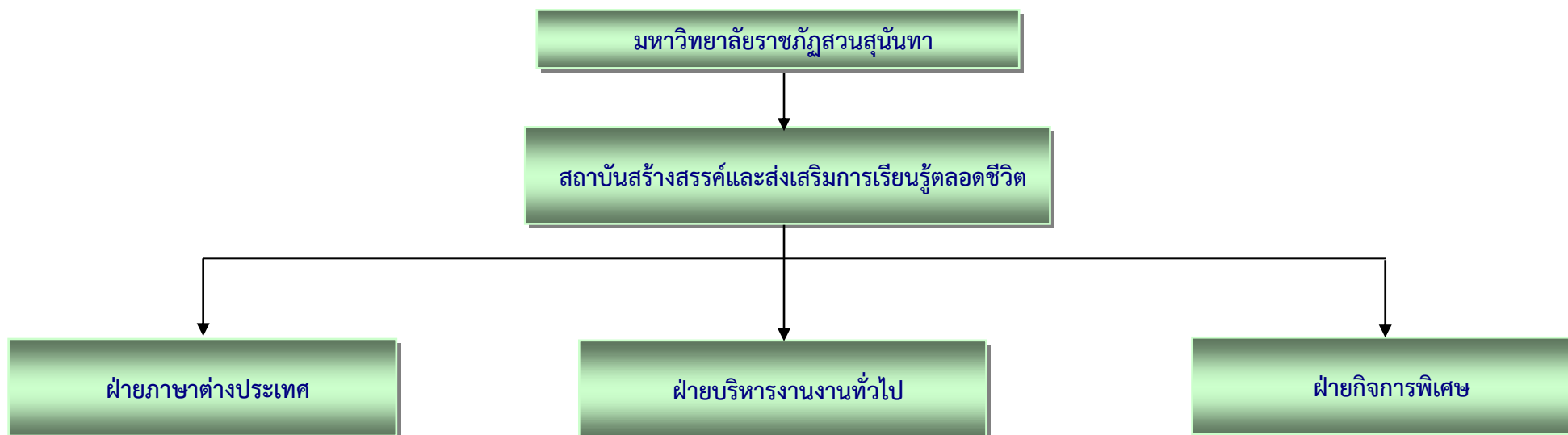
ส่วน 1 บทนำ

ความเป็นมา (Back ground)

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวนปรับปรุง ณ สิงหาคม 2560) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยสอดคล้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา องค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ (2) เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการทำงานให้กับหน่วยงานมหาวิทยาลัยภายในช่วงเวลา 5 ปีข้างหน้า ตลอดจนมีเป้าหมายการบริหารจัดการงบประมาณที่ชัดเจนนำไปสู่การปฏิบัติและติดตามผลเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

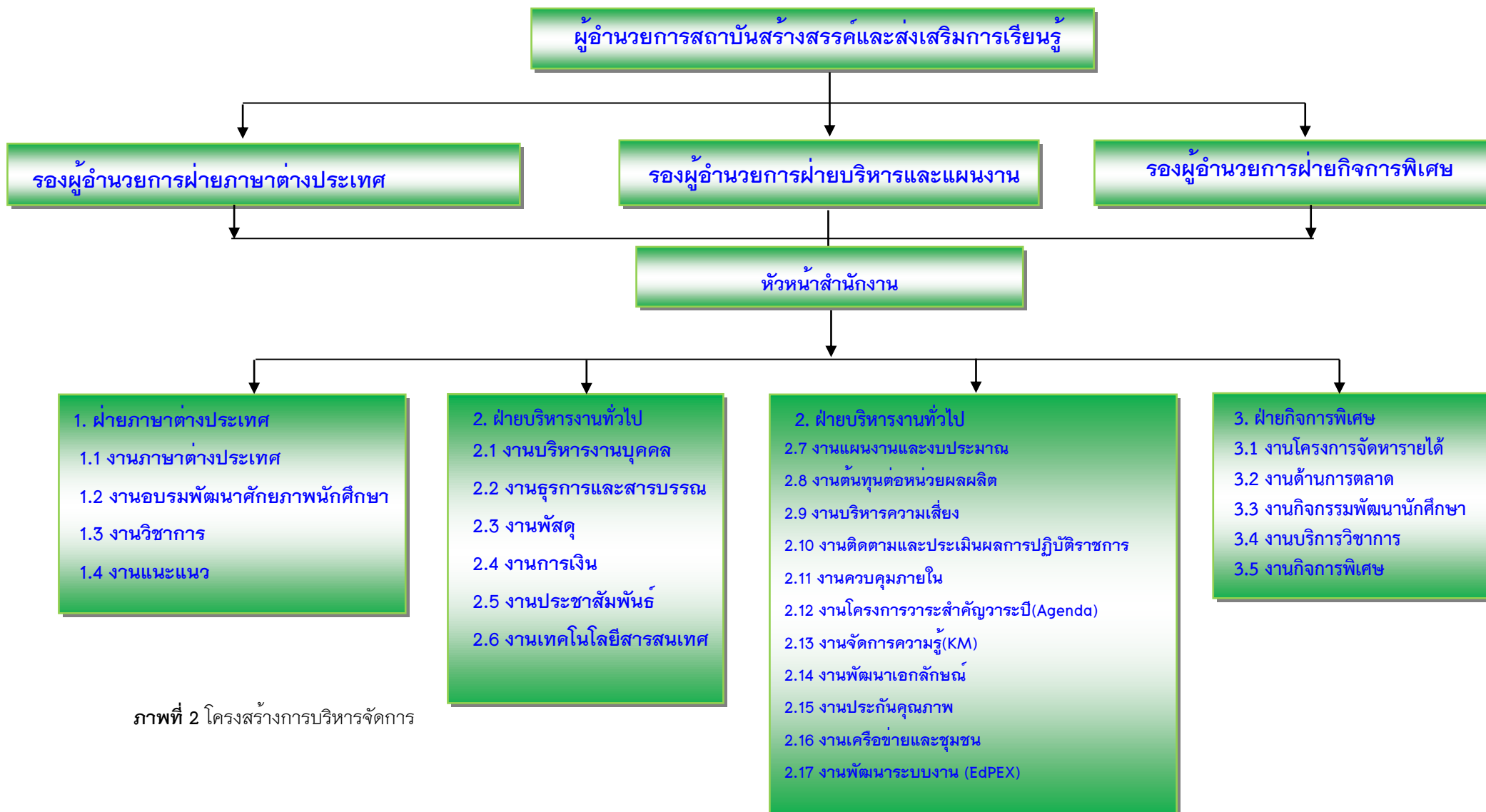
สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) มีโครงสร้าง ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตามที่ระบุไว้ในมาตรา 18 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2547 มีหน่วยงานหรือคณะกรรมการต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามระเบียบ ได้แก่ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สภาวิชาการ สภาคณาจารย์ คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน่วยงานต่างๆ ที่จะทำหน้าที่ในการนำนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การกิจต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ ดังภาพที่ 1 โครงสร้างสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีโครงสร้างการบริหารจัดการโดยมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เพื่อทำหน้าที่กำกับควบคุมดูแลงานที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดังภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารจัดการ

โครงสร้างของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



ภาพที่ 1 โครงสร้างของหน่วยงาน

โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



ภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารจัดการ

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยคณะผู้บริหารได้กำหนดทิศทางในอนาคต เพื่อบ่งบอกทิศทางการดำเนินงานของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานชั้นนำในระดับอุดมศึกษาไทยที่ให้บริการทางด้านวิชาการด้านภาษาอังกฤษ

ปรัชญา (Philosophy)

จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการอบรมด้านภาษาต่างประเทศให้มีความพร้อมในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป
3. พัฒนา ให้บริการ และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมกรรมการเรียนรู้ เทคโนโลยี ศิลปวัฒนธรรมแก่บุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
4. สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยทุกรูปแบบแก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย

เอกลักษณ์ (Identity)

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากลและส่งเสริมบริการวิชาการในหลากหลายมิติ

อัตลักษณ์ (Uniqueness)

สร้างสรรค์การเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นนักปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม

ค่านิยม (Value)

1. มีนวัตกรรม (innovation)
2. ทำงานอย่างมีพลวัต (dynamic)
3. เท้าทันเทคโนโลยี (Hi-Tech)

เป้าหมายในการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่จะดำเนินการไปสู่ความสำเร็จ ดังนี้

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ บุคลากรในด้านภาษาต่างประเทศ

นโยบายด้านการบริการวิชาการและส่งเสริมการเรียนรู้

1. ให้บริการวิชาการด้านภาษาต่างประเทศแก่ชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

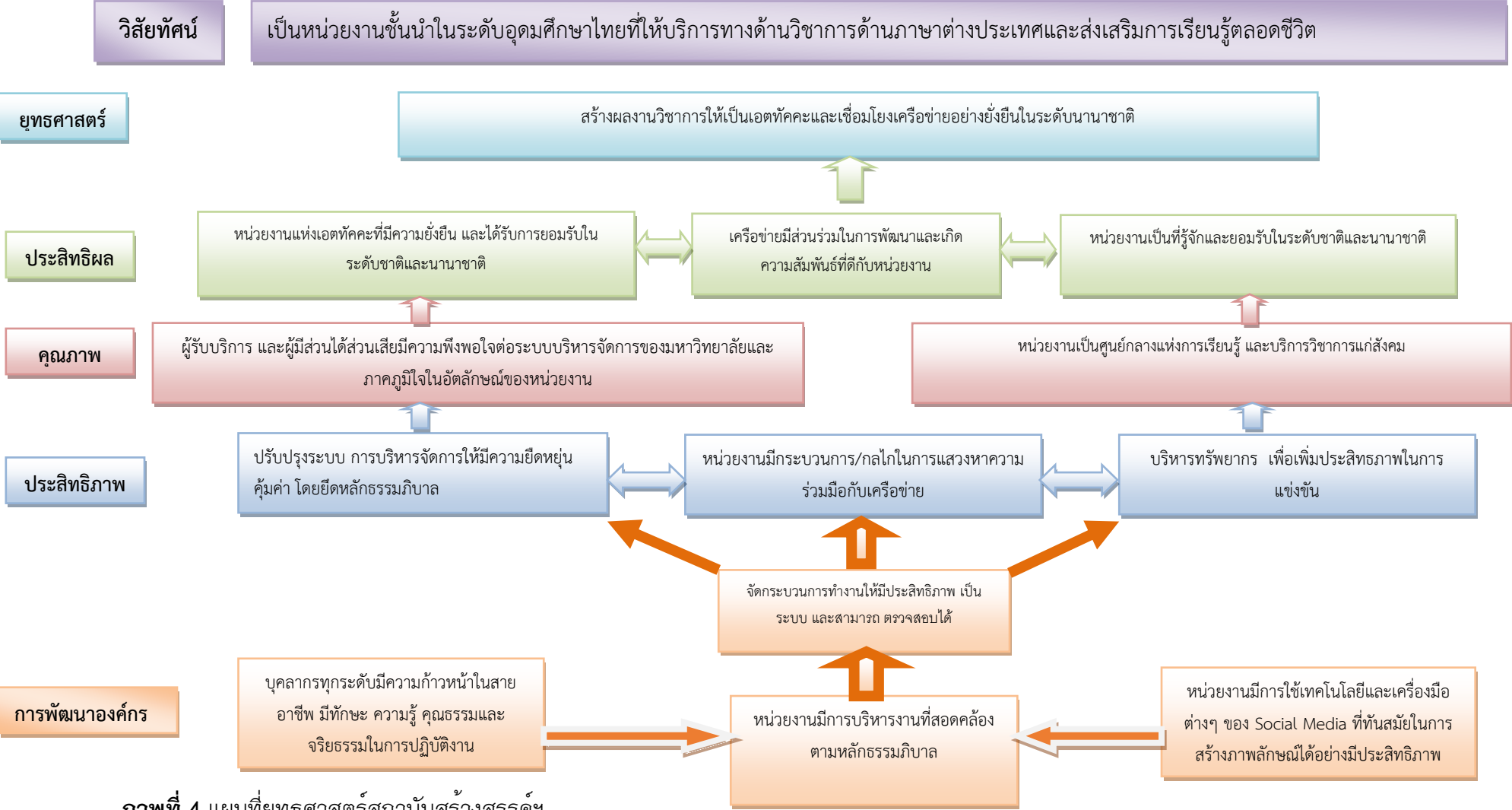
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เป็น
เอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ประเทศ
ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2574) เป้าหมายเชิง
ยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่สำคัญและกลยุทธ์ สถาบันสร้างสรรค์และ
ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตดังภาพที่ 3 และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบอกทิศทางและเป้าหมายในแต่ละด้าน ตามหลัก Balance Scorecard จำนวน 4
ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาองค์กร ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพการให้บริการ และด้าน
ประสิทธิผลตามพันธกิจ รวมถึงการแสดงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ดังภาพที่ 4

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



ภาพที่ 4 แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันสร้างสรรค์ฯ

ส่วนที่ 2 สภาพแวดล้อมทางการเงิน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแนวทางในการบริหารจัดการทางการเงินที่กำหนดใช้เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน ในการจัดสรร การติดตาม และการประเมินผลการบริหารจัดการทางการเงินและการจัดทำรายงานผลการใช้เงินและงบประมาณ รวมทั้งการตรวจสอบการใช้จ่าย โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีกลไกในการขับเคลื่อนที่ทำให้การดำเนินการด้านการเงินและงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีการกระจายอำนาจในการบริหารงบประมาณให้กับผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และผู้บริหารของหน่วยงานในการบริหารจัดการด้านการเงินของตนเอง โดยมีส่วนงานนโยบายและแผน ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน พร้อมเร่งรัดการบริหารงบประมาณของส่วนงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ภาระงานหลักของหน่วยงานผู้ดูแลงบประมาณ คือ ดำเนินการตามแนวทางอย่างเคร่งครัด และควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ ภายใต้วงเงินที่ได้รับการจัดสรรโดยยึดถือระเบียบ กฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและระเบียบของกระทรวงการคลัง

เป้าหมายแผนทางการเงิน

1. บริหารการเงินและงบประมาณ จากงบประมาณที่ได้รับ เพื่อสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยส่วนงานนโยบายและแผน ได้สำรวจความคิดเห็นในมุมมองผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เกี่ยวกับสถานการณ์การบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในปัจจุบัน นำมาวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยนำผลการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณปัจจุบัน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมาร่วมวิเคราะห์ (ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ทางด้านการเงินและงบประมาณ) สามารถสรุปผล ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นระบบ
2. มีการติดตามแผนดำเนินงานประจำปี และมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน
3. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน ทำให้มีการเบิกจ่ายที่รวดเร็ว

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรของหน่วยงานขาดประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน การคลังและพัสดุ
2. ยังไม่มีการวางระบบบัญชีที่ชัดเจนในระดับหน่วยงาน

โอกาส (Opportunities)

1. มหาวิทยาลัยมีโครงการให้บุคลากรฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบของการปฏิบัติงาน
2. มีระบบเทคโนโลยีในการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วนใช้ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (Threats)

1. กฎระเบียบทางการเงินไม่มีความยืดหยุ่น
2. มีขั้นตอนและภาระงานในการทำงานค่อนข้างมาก

ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารจัดการทางการเงินของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ จึงกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ และตัวชี้วัดทางการเงินไว้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ (เป้าหมายร้อยละ 80)

ยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทางการเงินให้มีความคล่องตัว โปร่งใส มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนการบริหารทรัพยากร สินทรัพย์ให้มีคุณค่า
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการและโครงการ/กิจกรรมของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการทางการเงิน ที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อความคล่องตัว และเป็นระบบ

มาตรการ : การใช้จ่ายงบประมาณต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : มีระบบและกลไกทางการเงินและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำกับองค์การที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบติดตาม เปรียบวัด การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 มีระบบติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ : ติดตามและเปรียบเทียบวัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำกับองค์การที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

กลยุทธ์ที่ 3 มีการกระจายงบประมาณอย่างยุติธรรม

มาตรการ : การกระจายงบประมาณ ไปสู่ฝ่ายงานต่างๆภายในองค์กร

ตัวชี้วัด : มีระบบและกลไกทางการเงินและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำกับองค์การที่ดี

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ตารางที่ 1 ตารางแสดงความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ทางการเงิน	กลยุทธ์ทางการเงิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม
			2560	2561	2562	2563	2564	
1. เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการทางการเงิน ที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้	กลยุทธ์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อความคล่องตัว และเป็นระบบ	มีระบบและกลไกทางการเงินและงบประมาณ	2	2	2	2	2	โครงการกำกับองค์กรที่ดี
2. เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 มีระบบติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	95	95	95	95	95	โครงการกำกับองค์กรที่ดี
3. เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	กลยุทธ์ที่ 3 มีการกระจายงบประมาณอย่างยุติธรรม	มีระบบและกลไกทางการเงินและงบประมาณ	2	2	2	2	2	โครงการกำกับองค์กรที่ดี

ความเชื่อมโยงระหว่าง วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ทางการเงิน

เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

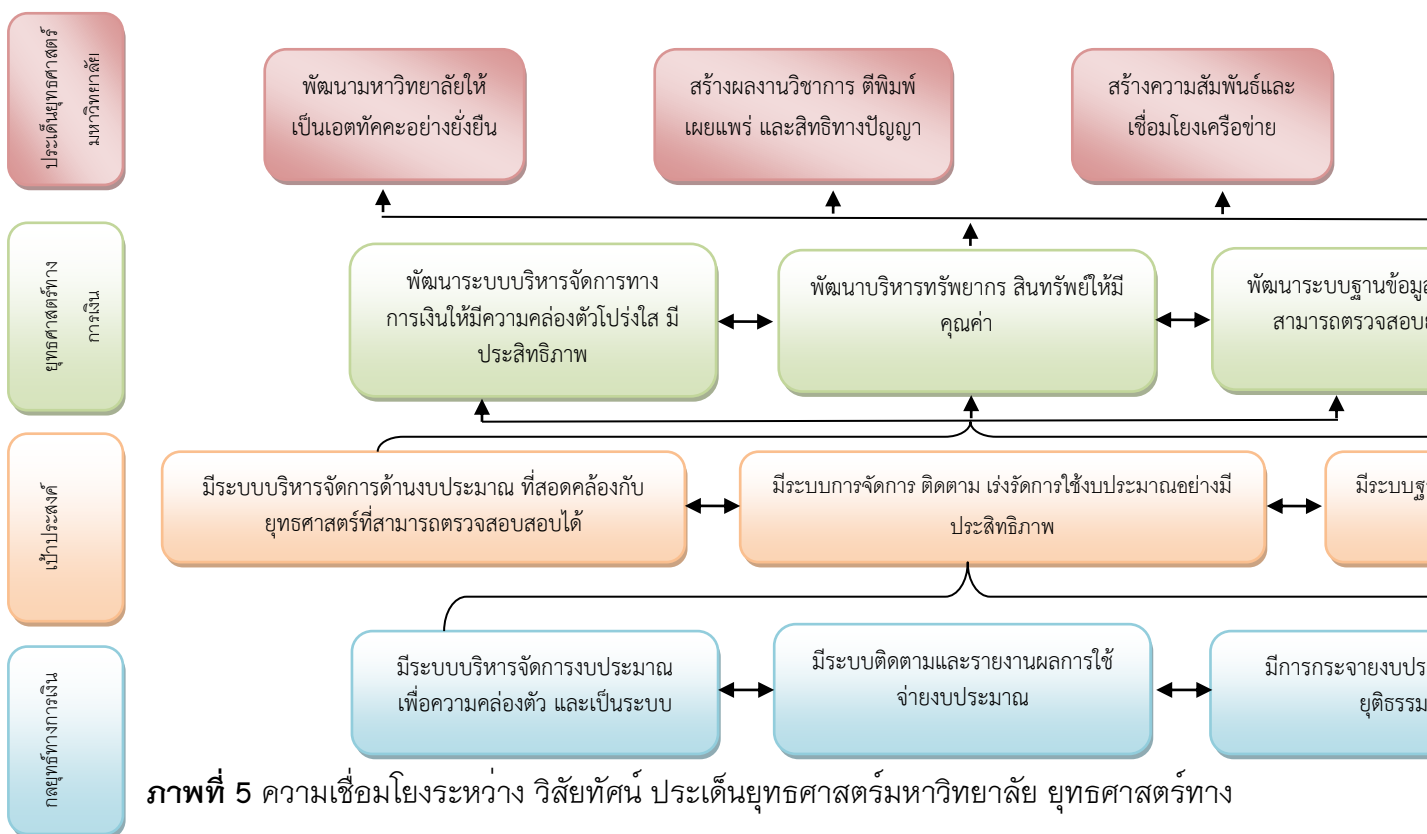
จากการที่สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้กำหนดยุทธศาสตร์ทางการเงิน

เป้าประสงค์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน กลยุทธ์ทางการเงิน

จึงได้วิเคราะห์เชื่อมโยงใน

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานชั้นนำในระดับอุดมศึกษาไทยที่ให้บริการทางด้านวิชาการด้านภาษาต่อ

ดังภาพที่ 5



ภาพที่ 5 ความเชื่อมโยงระหว่าง วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ทางการเงิน เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน โดยมีส่วนงานนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานกลางร่วมกับสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ดำเนินการจัดหาทรัพยากร ประกอบด้วย 2 แหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณ (เงินรายได้) ดังนี้

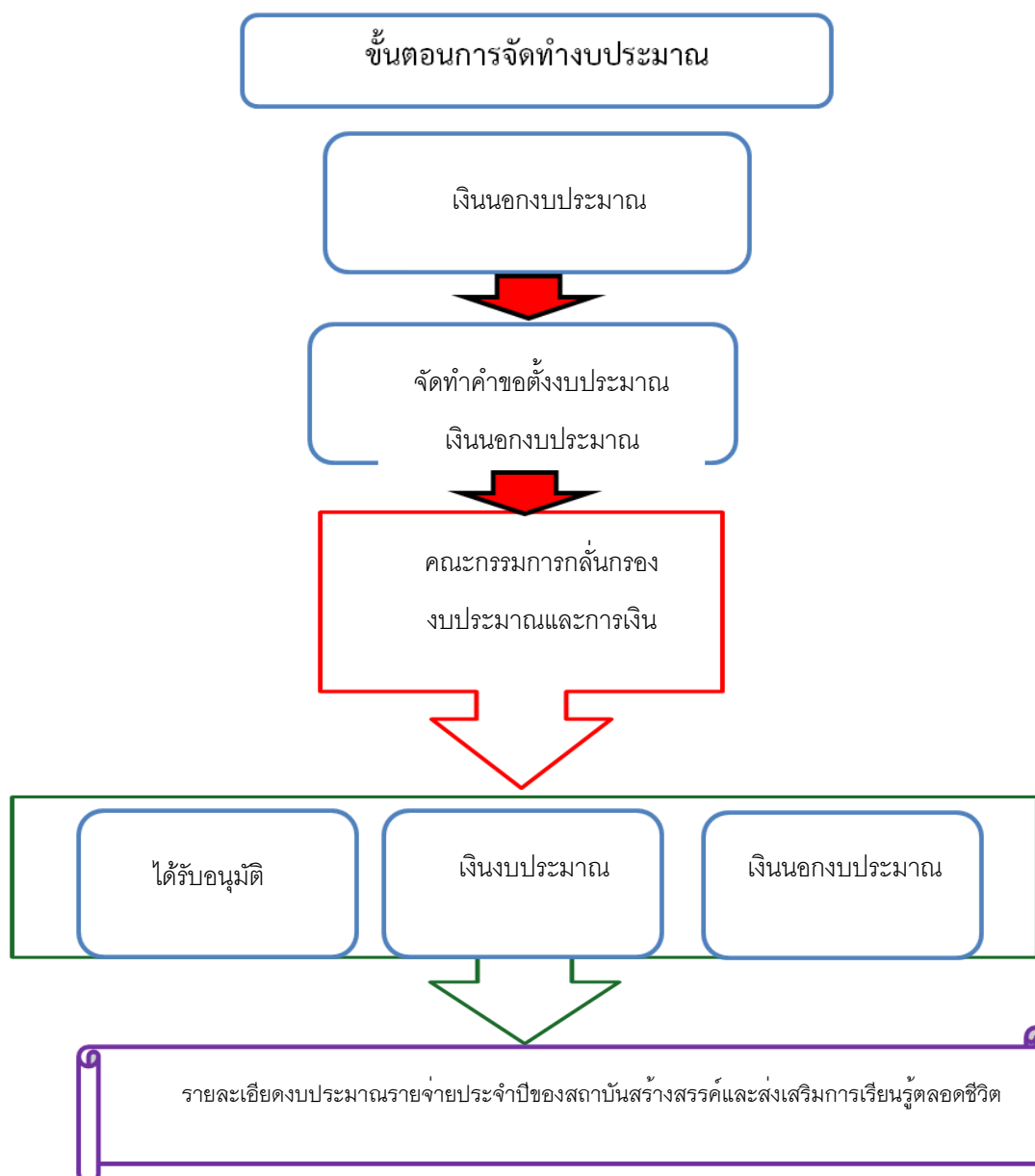
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน (ได้จากงบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อใช้ในการบริการวิชาการ การวิจัย)



2. เงินนอกงบประมาณ

- รายได้จากการบำรุงการศึกษา (ภาคปกติ)

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีขั้นตอนในการจัดทำงบประมาณและแนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน ดังแสดงในภาพที่ 6



งบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ย้อนหลัง 5 ปี

(พ.ศ. 2558-2562)

ข้อมูลงบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ย้อนหลัง 5 ปี แสดงให้เห็นว่างบประมาณส่วนใหญ่ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มาจากเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)

ตารางที่ 3 งบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2558-2562)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					รวมทั้งสิ้น
	2558	2559	2560	2561	2562	
งบประมาณแผ่นดิน	192,000	230,000	-	-	-	770,000
งบประมาณรายได้	6,576,700	4,429,200	4,335,800	2,813,820	3,367,400	21,522,920
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	6,768,700	4,659,200	4,335,800	2,813,820	3,367,400	21,599,920

ที่มา : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2562

จากการประมาณการงบประมาณจากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 4 ประมาณการรายรับจากแหล่งต่างๆ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					รวมทั้งสิ้น
	2560	2561	2562	2563	2564	
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)						
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา (ภาคปกติ)	2.31	2.07	2.31	2.31	2.31	11.31
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา (ภาคพิเศษ)	0.97	0.73	0.97	0.97	0.97	4.61
รายได้อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	3.28	2.80	3.51	3.51	3.51	16.61
เพิ่มขึ้น (ลดลง)						

แผนการขอตั้งงบประมาณ

เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) มีแผนการขอตั้งงบประมาณระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ขอตั้งเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แผนงาน/ ผลผลิต/ โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.										รวมทั้งสิ้น	
	2560		2561		2562		2563		2564		(ล้านบาท)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	*ผล	แผน	*ผล		
โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	0.06	0.06
โครงการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการพัฒนาหน่วยงาน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	0.05	0.05
โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	0.25	0.25
โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	0.15	0.15
โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Flag.)	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	0.05	0.05
โครงการสนับสนุนท้าววิชาการ	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	0.13	0.16
แผนงาน/ ผลผลิต/ โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.										รวมทั้งสิ้น	
	2560		2561		2562		2563		2564		(ล้านบาท)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	*ผล	แผน	*ผล		

โครงการจัดทำ Good University Report (GUR)	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	0.10	0.10
โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR: Corporate Social Responsibility)	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	0.06	0.05
โครงการจัดการข้อร้องเรียนข้อคิดเห็นและคำชมเชย	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	0.05	0.05
โครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ (Flag.)	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	0.15	0.15
โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	0.10	0.10
โครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ (Flag.)	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	0.15	0.15

แผนงาน/ ผลลัพธ์/ โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.										รวมทั้งสิ้น (ล้านบาท)	
	2560		2561		2562		2563		2564		แผน น	* ผล
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	*ผล	แผน	*ผล		
โครงการ พัฒนาและ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	0.05	0.05

ปรับปรุงระบบบริหารจัดการเครือข่าย												
โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	30,500	0.16	0.16
โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	0.08	0.08
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	0.15	0.15
โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัย	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	0.11	0.11

แผนงาน /ผลผลิต/ โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.										รวม	
	2560		2561		2562		2563		2564		ทั้งสิ้น	(ล้านบาท)
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	*ผล	แผน	*ผล	แพ	*

											น	ผ ล
โครงการ กำกับ องค์การที่ ดี	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	873,36 0	4.3 7	4.3 7
โครงการ บริหาร ความเสี่ยง และ ควบคุม ภายใน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	0.1 0	0.1 0
โครงการ Smart University (Through e- Campus) (Flag.)	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	0.0 5	0.0 5
โครงการ ปรับปรุง อาคาร สถานที่ ภูมิทัศน์ที่ เป็นมิตร ต่อ สิ่งแวดล้อม (Flag.)	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	120,00 0	0.6 0	0.6 0
โครงการ ฝึกอบรม เทคนิคการ ถ่ายทอด องค์ความรู้ สู่เครือข่าย	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	0.12	0.1 2
โครงการ ประชาสัมพันธ์ สร้าง ภาพลักษ ณ์ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	0.0 6	0.0 6

Social Media												
รวมทั้งสิ้น	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	1,424,860	7	7

หมายเหตุ แผน หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามคำขอตั้งงบประมาณ

ผล หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรร

ผล* หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่สามารถจะได้รับ



แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่ง ตามยุทธศาสตร์จำนวน 1 ด้าน เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ ทั้งนี้สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้วางแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 1 ด้านซึ่งได้นำเกณฑ์ตัวบ่งชี้ที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) และสำนักงบประมาณเป็นแนวทางในการวางแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังตารางที่ 5 และตารางที่ 6

ตารางที่ 5 แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงินตามตัวบ่งชี้

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2560	2561	2562	2563	2564
ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากคำขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-
ร้อยละของงบประมาณรายได้ที่ได้รับจริงจากการประมาณการรายรับ	95	95	95	95	95
ร้อยละของอัตราความเสี่ยงในการประมาณการรายรับกับรายรับที่เกิดขึ้นจริง	5	5	5	5	5

ตารางที่ 6 แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์

หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างผลงานวิชาการให้เป็นอัตลักษณ์และเชื่อมโยงเครือข่ายอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติ	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51
รวมทั้งสิ้น	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51

แนวทางการจัดสรรงบประมาณ

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- **หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)**

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ในการผลักดันความสำเร็จในการดำเนินการของโครงการ/ผลผลิตต่างๆ โดยจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

1. วงเงินจัดสรรของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จะจัดสรรตามงบประมาณ (รายได้) ที่ได้รับของหน่วยงาน และเงื่อนไขของระเบียบข้อบังคับด้านงบประมาณและการเงินของหน่วยงาน รวมถึงข้อตกลงที่มีการบันทึกข้อตกลงไว้ก่อนเสนอคำขอตั้งงบประมาณ

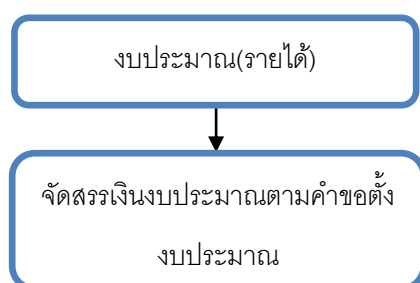
2. งบประมาณ (รายได้) ที่หน่วยงานได้รับ จะจัดสรรเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยกำหนด

3. สนับสนุนกิจกรรม / โครงการ ที่มุ่งผลักดันผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

4. ส่งเสริมให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรวมกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน

5. สนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบบริหารความเสี่ยง

ผังการจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)

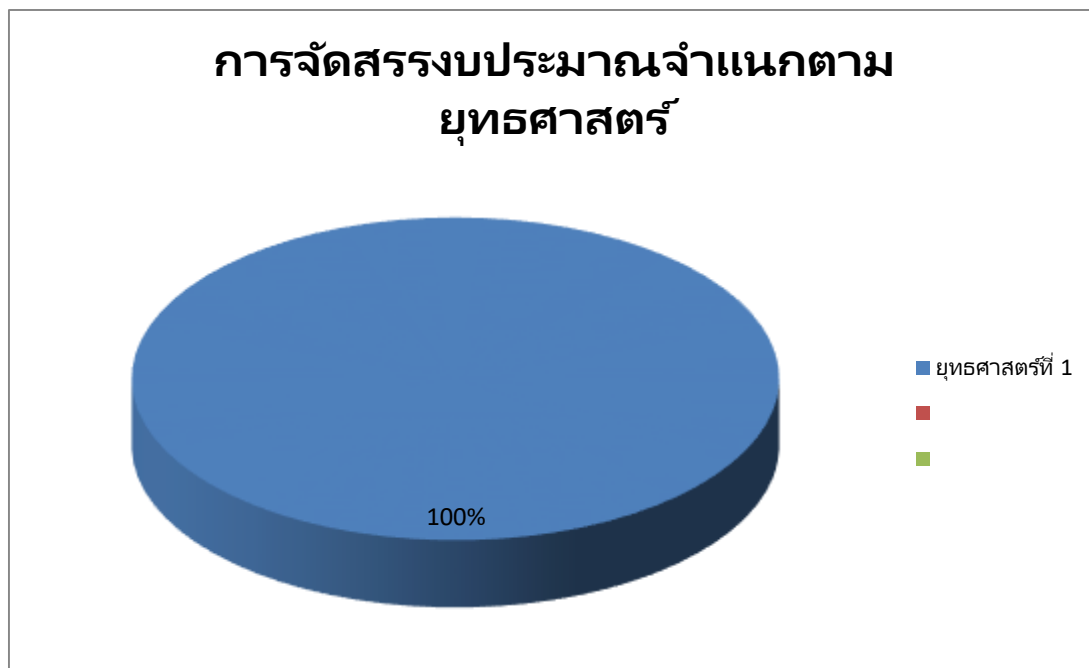


ภาพที่ 7 ผังการจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)

การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามยุทธศาสตร์ ผลผลิต หมวดรายจ่าย ที่ได้รับการจัดสรรมีรายละเอียดดังนี้

1. การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์



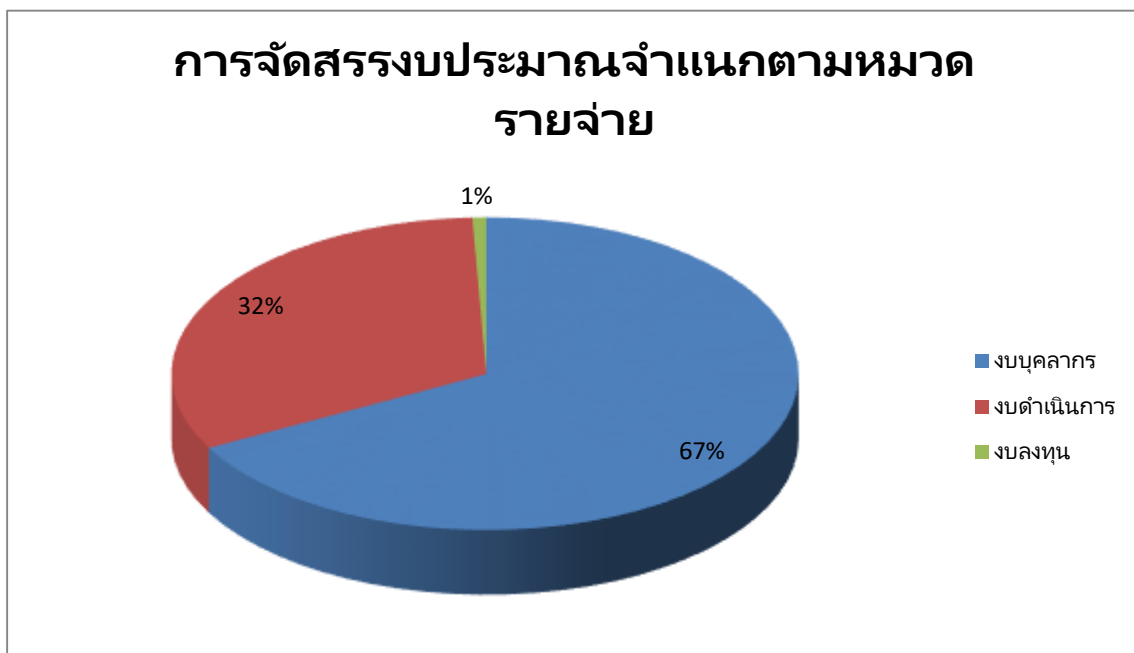
ภาพที่ 8 การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์

2. การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามผลผลิต



ภาพที่ 9 การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามผลผลิต

3. การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย



ภาพที่ 10 การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

ส่วนที่ 4 การบริหารและจัดการงบประมาณ

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จะดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ผ่านระบบ ERP ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงบประมาณในภาพรวม จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. เงินรายได้ มีแนวทางในการปฏิบัติของแต่ละหมวดรายจ่าย คือ

มีแนวทางในการปฏิบัติ คือ

1.1 งบบุคลากร (ค่าจ้างชั่วคราว พนักงานมหาวิทยาลัย และเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร)

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้จัดสรรงบประมาณ (รายได้) เพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานมหาวิทยาลัย ในหมวดค่าจ้างชั่วคราว และจัดสรรงบประมาณ (รายได้) เพื่อเป็นค่าครองชีพ เงินสมทบทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร

1.2 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค)

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้จัดสรรงบประมาณ (รายได้) เพื่อเป็นค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เพื่อให้การบริหารจัดการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้จัดตั้งงบลงทุนเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าที่จำเป็นเท่านั้น เพื่อเป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

แนวทางการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)

ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
20%	30%	40%	10%	100%

แนวทางการติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติงาน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแนวทางการติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. สรุปรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
2. กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน
3. ฝ่ายนโยบายและแผน ที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
4. รายงานผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหาอุปสรรคในแต่ละตัวชี้วัด โดยกำหนดให้ให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดีทุกเดือน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป โดยให้ใช้แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
5. มหาวิทยาลัยสนับสนุน ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการรวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่องโดยมหาวิทยาลัยใช้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายใต้ยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย
6. มีการปรับ/วางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พร้อม รายงานปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนส่งให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ เดือนธันวาคม และมกราคม
7. สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ติดตามผลความก้าวหน้าทุกๆ เดือน โดย จะยึดผลการบริหารงบประมาณที่ปรากฏตามรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติงาน ของระบบ ERP ณ สิ้นเดือนของทุกๆเดือนเป็นสำคัญ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการบริหารของ หน่วยงานต่อไป

ระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีการนำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ทาง มหาวิทยาลัยจัดทำมาเพื่อบริหารจัดการทางการเงิน ดังนี้

1. ฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนทรัพยากรองค์กร (ERP: Enterprise Resource Planning)

การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีการจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วนด้วยกัน คือ

1. รายงานฐานะทางการเงินรายเดือนและรายปี
2. รายงานงบประมาณคงเหลือตามยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ





ภาคผนวก



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564



คำสัณหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๒๔๒๒.๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิณ	วงศ์สีดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ศิลปชัย	พูลคล้าย	กรรมการ
๓. อาจารย์บุญมล	ชมโฉม	กรรมการ
๔. นายสุพัต	เสกทวีลาภ	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงหิรัญทิพย์	สันทรัมย์	กรรมการ
๖. นางสาวสโรชา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
๗. นางบุญทิพย์	ทองยศ	กรรมการ
๘. นางสาวจิตตนา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
๙. นางสาวณัฏฐา	วิทยาวรร	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. กำหนดแนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงิน อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
๔. จัดทำแผนกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

Kevin Wongledee

(ผศ.ดร.กวิน วงศ์ลี้ดี)

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต(สสสร.)

02ต.ค.60 เวลา 13:04:35 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MABEA-DcARQ-A1ADM-AOAA5



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน



รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ครั้งที่ 3/2560

วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ครั้งที่ 3/2560
วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน	วงศ์สีดี	ผู้อำนวยการ
2. อาจารย์ศิลปชัย	พูลคล้าย	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3. อาจารย์ณัฏมล	ชมโฉม	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ
4. นายสุพัต	เสกทวีลาภ	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย	สนั่นรัมย์	กรรมการ
6. นางสาวสโรชา	บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
7. นางบุญทิน	ทองยศ	กรรมการ
8. นางสาวจินตนา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
9. นางสาวณัฏฐณิชา	วิทยาถาวร	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม : เวลา 14.00 น.

ประธานที่ประชุม : ผศ.ดร.กวิน วงศ์สีดี ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การจัดสอบภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในวันอาทิตย์ที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2560 จะจัดให้มีการสอบภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 200 คน โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านมาปฏิบัติงานในวันดังกล่าว เพื่อรับชำระค่าลงทะเบียนสอบควบคุมการสอบและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เข้าสอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 การจัดสอบภาษาอังกฤษ SSRU-TEP

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มอบหมายให้นายสุพัต เสกทวีลาภ จัดทำกำหนดการการจัดสอบภาษาอังกฤษ SSRU-TEP รวมถึงการสอบให้กับศูนย์การศึกษาต่างๆ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 การประชาสัมพันธ์หลักสูตรหมวดวิชาเลือกเสรี (การพัฒนาดตนเอง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มอบหมายให้ตรวจสอบงบประมาณในการจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรหมวดวิชาเลือกเสรี (การพัฒนาดตนเอง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560 หากเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาที่สนใจลงทะเบียนเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 การอบรมและแจกบัตรการเข้าใช้งานโปรแกรม Speexx

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ดำเนินการจัดการอบรมและแจกบัตรการเข้าใช้งานโปรแกรม Speexx สำหรับนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมและแจกบัตรการเข้าใช้งานโปรแกรมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยจัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560 ในระหว่างวันที่ 24 - 26 และ 29 กรกฎาคม 2560 ให้จัดเตรียม PowerPoint เพื่อนำเสนอข้อมูลและผลงานของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) และให้นำไฟล์ PowerPoint ส่งไปยังกองพัฒนานักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

4.6 โครงการจัดการรายได้

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2560 ทางสถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการจัดการรายได้ 4 โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรนารี วิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560
- 2) โครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับประถมศึกษา”
- 3) โครงการอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับครูประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”
- 4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อยกระดับทักษะพัฒนาการจัดการศึกษาในสื่อการเรียนการสอนให้มีคุณภาพสู่นโยบายประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.7 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

นำเสนอโดย : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กองนโยบายและแผนได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ คือ ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ เป็นผู้รับผิดชอบ และในส่วนของแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ได้มอบหมายดังนี้

- 1) แผนพัฒนาบุคลากร และ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม ดำเนินการ
- 2) แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) มอบหมายให้ นายสุพัต เสกทวีลาภ ดำเนินการ
- 3) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2560 - 2564 มอบหมายให้ นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาวาร ดำเนินการ
- 4) แผนปฏิบัติงานการพัฒนาเอกลักษณ์ ประจำปีการศึกษา 2560 มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม ดำเนินการ
- 5) แผนปฏิบัติการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) และแผนปฏิบัติการจัดการรายได้ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาวาร ดำเนินการ
- 6) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ ดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

4.8 โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นพิธีกรมือใหม่...ก้าวไกลสู่อาชีพ” รุ่นที่ 4

นำเสนอโดย : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นพิธีกรมือใหม่...ก้าวไกลสู่อาชีพ” รุ่นที่ 4 ในวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2560 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ วิทยาลัยนานาชาติ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม โดยเรียนเชิญคุณกาลเวลา เสาร์เรือน มาเป็นวิทยากรในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

ณัฏฐณิชา วิทยาถาวร

(นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาถาวร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

Kevin Wongkadee

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลิตี)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ครั้งที่ 3/2560
 วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.
 ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



สสสร. ประชุมเข้มข้นเตรียมพร้อม SSRU-TEP




สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการสอบ SSRU-TEP ณ ห้องประชุม สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีผศ.ดร.กวิน วงศ์สิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมผู้บริหารและบุคลากร

ในครั้งนีทางสถาบันฯ ได้จัดเตรียมข้อสอบและสถานที่ในการจัดสอบ SSRU-TEP ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ทางผศ.ดร.กวิน เน้นย้ำบุคลากรให้มีความเข้มงวดในการคุมสอบ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ ซึ่งเกณฑ์คะแนนการผ่านการสอบ SSRU-TEP บุคลากรสายวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

02-166-1221, 1224
<http://ilpc.ssrui.ac.th>
www.facebook.com/ilpcssru







หนังสือลงนามได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(สสสร.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
โทร.๑๔๔๒

ที่ สสสร ๔๕๒ **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกองนโยบายและแผนได้มีนโยบายให้แต่ละหน่วยงานมีการจัดทำแผนต่าง ๆ ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องและมีการบริหารจัดการ รวมทั้งการดำเนินงานในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย นั้น

ฝ่ายบริหารและแผนงาน สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้ดำเนินการรวบรวมจากฝ่ายงานต่าง ๆ และนำเสนอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งแผนต่าง ๆ มีความสอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ แผน ประกอบด้วย

๑. แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๒. แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๓. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๔. แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๕. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๖. แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๗. แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๘. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการหารายได้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. แผนปฏิบัติงานการพัฒนาเอกลักษณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

๑๑. แผนปฏิบัติการด้านจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑๒. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่วางไว้ สถาบันสร้างสรรค์และการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงมีความประสงค์ขออนุมัติแผนงานด้านต่าง ๆ ดังกล่าวในข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้



(นายศิลป์ชัย พูลคล้าย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน สถาบัน
สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(สสร.)

29 ก.ย. 60 เวลา 10:11:11 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MgA1A-DAARQ-BEADQ-AMAAz



(ผศ.ดร.กวิน วงศ์ลี้ดี)

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สถาบัน
สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(สสร.)

29 ก.ย. 60 เวลา 10:59:29 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MgAyA-DUANQ-AxADA-ANQ8C

อนุมัติ



(รศ.ดร.เอกชัย เกิดวิชัย)

อธิการบดี

29 ก.ย. 60 เวลา 15:09:28 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MgAyA-DIANQ-BBADM-AMABC

หมายเหตุ ไฟล์รูปเล่มจะบันทึกลงแผ่นซีดีและนำส่งกองนโยบายและแผนต่อไป