



แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตั้งอยู่อาคาร 31 ชั้น 4 โทรศัพท์ 0-2160-1221, 1224 โทรสาร 0-2160-1222 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นหน่วยงานที่ถูกจัดตั้งขึ้นมาเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและสนองตอบความต้องการของสังคม โดยมีภาษาต่างประเทศ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นตัวเสริมการผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในฐานะ “มหาวิทยาลัยชั้นนำ” อย่างแท้จริง

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในวันที่ 5 – 6 และ 12 – 13 มกราคม 2562
2. โครงการบริการวิชาการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการเขียนและแปลข่าวประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษ” ในวันที่ 28 – 29 มกราคม 2562
3. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในวันที่ 9 – 10 และ 16 – 17 กุมภาพันธ์ 2562
4. โครงการอบรม “การพัฒนาศักยภาพและมารยาทเชิงธุรกิจ” (Business Etiquette) ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2562
5. โครงการบริการวิชาการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี ในวันที่ 11 – 14 มิถุนายน 2562
6. โครงการบริการวิชาการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี” ในวันที่ 17-18 และ 24-25 สิงหาคม 2562
7. โครงการบริการวิชาการ: โครงการความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษบุคลากรจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ในวันที่ 5 – 16 กันยายน 2562

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน

1. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1.10 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรสิน ลินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
รายได้ที่เกิดจากโครงการจัดการรายได้	500,000.00

ทั้งนี้ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งเน้นให้มีระบบการจัดการเป็นเลิศ สามารถพึ่งพาตนเองได้เป็นอยู่อย่างสง่างามในสังคมวิชาการ โครงการจัดหารายได้ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นลักษณะโครงการจัดหารายได้ด้วยการให้บริการวิชาการและการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และสินทรัพย์ทางปัญญาของบุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างหน่วยงาน	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	4
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	4
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	4
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	5
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	5
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	5
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	5
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาหน่วยงาน (Development Goals)	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	
2.1 นโยบายด้านการจัดหารายได้	7
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน	
2.3.1 ยุทธศาสตร์	7
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	7
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	7
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	8
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)	8
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	10
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ	12
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	13
ภาคผนวก	
1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	
2 รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	
3 ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	

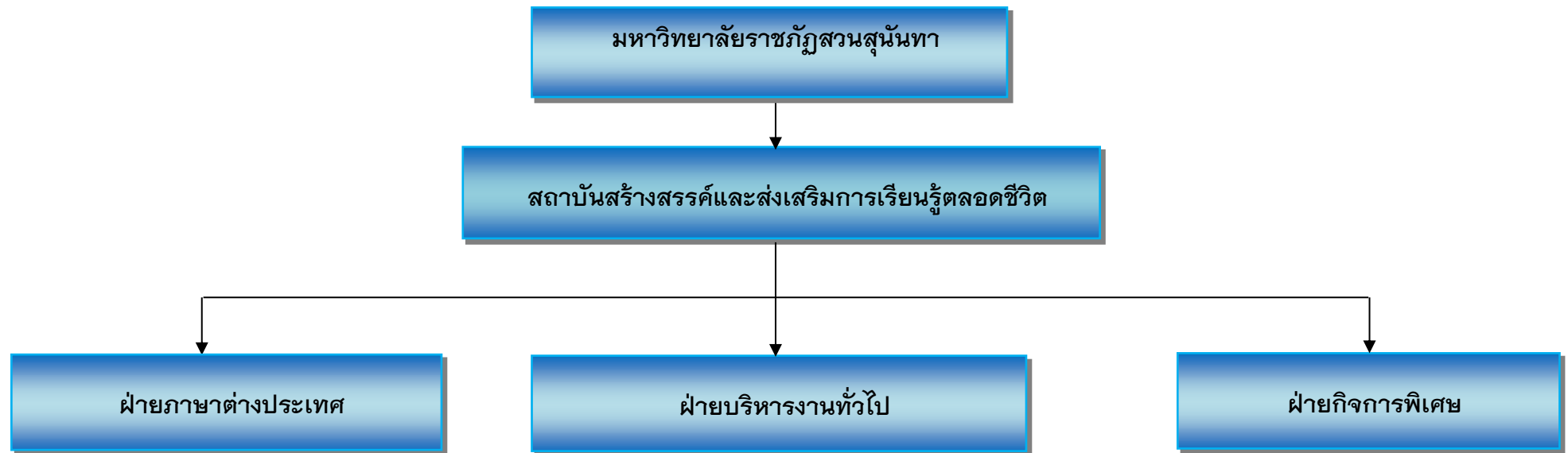
ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

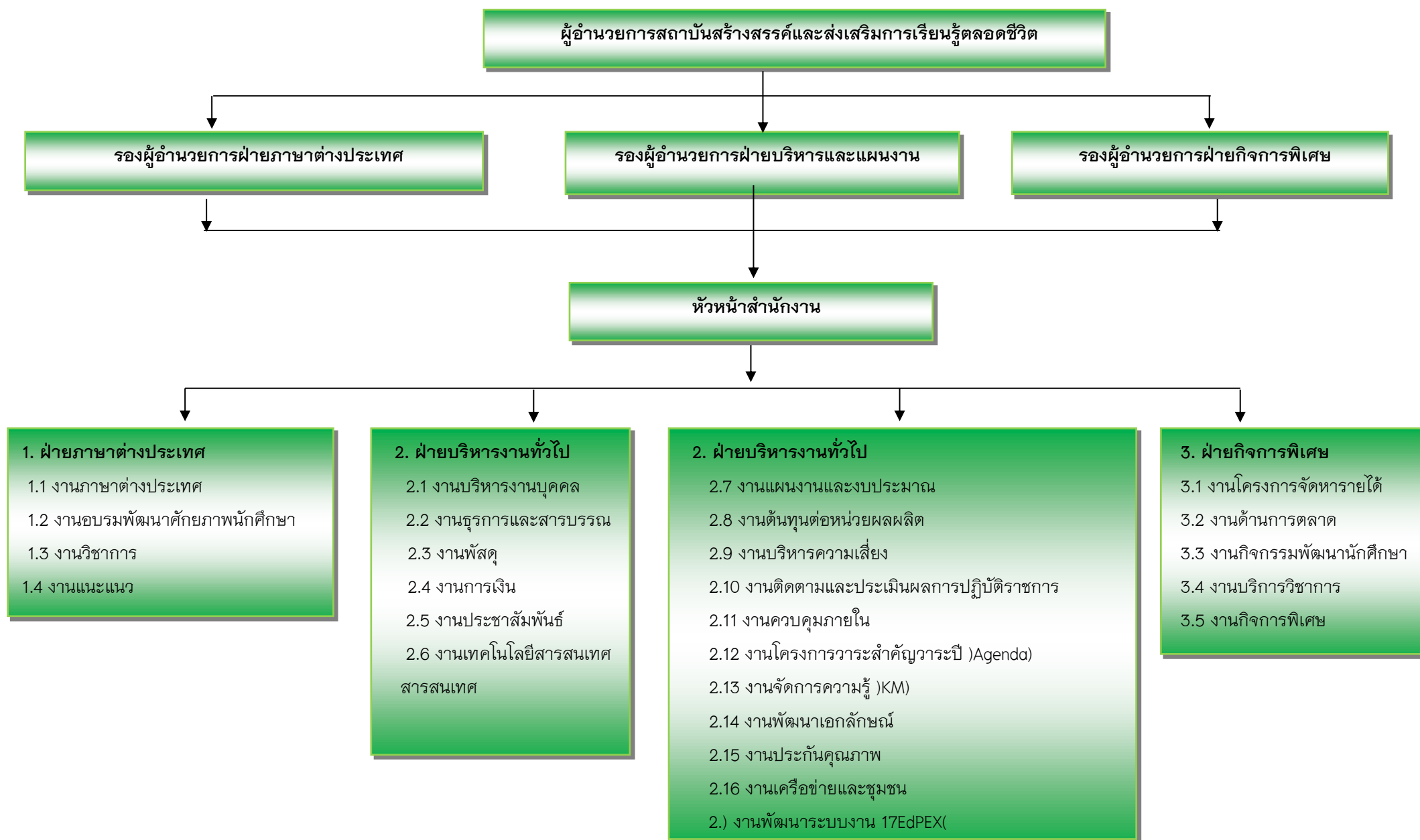
ความจำเป็นของมหาวิทยาลัยในการจัดการรายได้ด้วยตนเองนอกเหนือไปจากเงินรายได้ที่ได้รับความสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินของรัฐบาล เป็นสิ่งที่ไม่อาจปฏิเสธได้ในสภาวะปัจจุบัน เหตุผลของความจำเป็นดังกล่าวไม่ใช่เพียงเพราะการที่มหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดในการได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินอันเนื่องมาจากการมีสถานะทางกฎหมายเป็นเพียง “กรม” กรมหนึ่งที่จะต้อง “แย่งชิง” นำเสนอแผนการจัดทำงบประมาณที่จะต้องดึงดูดใจเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณโดยแข่งขันกับกรมอื่น ๆ อีกเกือบสองร้อยกรมในระบบราชการไทยเท่านั้น หากแต่ยังมีเหตุผลมาจากการที่รายได้ที่มหาวิทยาลัยหามาได้ด้วยตนเองดังกล่าวนี้นี้เป็น “รายได้พิเศษ” ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสามารถจัดเก็บไว้ได้เองตามกฎหมายมหาวิทยาลัย และสามารถบริหารจัดการภายใต้ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างอิสระอีกด้วย นอกจากนี้รายได้ส่วนนี้ยังมีความสำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันให้สามารถมีการดำเนินการตามนโยบายและบริหารงานตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง เพื่อให้สามารถธำรง “ความเป็นอิสระ” ของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเอาไว้ได้ เพราะกรณียอมเป็นการไร้ประโยชน์หากจะยังคงพัวพันถึงความเป็นอิสระทางวิชาการก็ดี ความเป็นอิสระในทางการบริหารก็ดี ในขณะที่มหาวิทยาลัยยังไม่มีแม้แต่เงินงบประมาณและไม่มีอำนาจในการบริหารและใช้จ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเห็นว่าเหมาะสมสำหรับตนเองได้

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

1.2 โครงสร้างสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบรายได้จาก โครงการจัดหารายได้	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุ เป้าหมาย
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	250,000.00	500,000.00	บรรลุ
2	โครงการบริการวิชาการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการเขียนและแปลข่าวประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษ”	160,000.00		
3	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	167,500.00		
4	โครงการอบรม “การพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทเชิงธุรกิจ” (Business Etiquette)	75,000.00		
5	โครงการบริการวิชาการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	260,000.00		
6	โครงการบริการวิชาการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี”	962,500.00		
7	โครงการบริการวิชาการ: โครงการความร่วมมือการพัฒนา ศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษบุคลากรจากสาธารณรัฐประชาชนจีน	256,000.00		
	รวม	2,131,000.00		

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 กันยายน 2562

1.5 ข้อมูลพื้นฐานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันชั้นนำในระดับอุดมศึกษาไทยที่ให้บริการทางด้านวิชาการด้านภาษาอังกฤษ

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการอบรมด้านภาษาต่างประเทศให้มีความพร้อมในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป
3. พัฒนา ให้บริการ และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมกรรมการเรียนรู้ เทคโนโลยี ศิลปวัฒนธรรมแก่บุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
4. สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยทุกรูปแบบแก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area)

พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- Learning to know เป็นการเรียนเพื่อรู้
- Learning to do เป็นการเรียนเพื่อนำไปใช้งาน
- Learning to live together เป็นการเรียนรู้เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- Learning to be เป็นการเรียนรู้เพื่อความเป็นมนุษย์

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

1. มีความหนึ่งเดียวกัน (Unity)
2. มีความศรัทธาเชื่อมั่นในงานในองค์กร (trust)
3. มีเกียรติ สง่างาม มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ (Dignity)

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

สร้างสรรค์การเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นนักปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากลและส่งเสริมบริการวิชาการในหลากหลายมิติ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

1. มีนวัตกรรม (innovation)
2. ทำงานอย่างมีพลวัต (dynamic)
3. เท้าทันเทคโนโลยี (Hi-Tech)

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

1.1 หน่วยงานแห่งเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

1.2 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการการดำเนินการตามพันธกิจ

1.3 บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

1.4 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

1.5 หน่วยงานมีการบริหารงานที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

1.6 หน่วยงานมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน

1.7 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรสิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย

- 2.1 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงาน
- 2.2 หน่วยงานมีเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่หลากหลาย
- 2.3 หน่วยงานมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย
- 2.4 หน่วยงานมีฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

- 3.1 หน่วยงานเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 3.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- 3.3 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ
- 3.4 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่าง ๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้าง

ภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ"

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.1 นโยบายด้านการจัดหารายได้

1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผน
2. ปรับกระบวนการและกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อย่างเป็นระบบ

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

เพื่อหารายได้ในการบริหารจัดการหน่วยงาน

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1.9 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรสิน ลินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตาม

ภารกิจ

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
รายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย	500,000.00

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

2.4.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.4.2 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.4.3 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.4.4 นำเสนอแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อขออนุมัติ

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ ทางด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	เพื่อให้บุคลากรได้ พัฒนา ภาษาอังกฤษจาก การเรียนรู้ เพิ่มเติมและ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ เรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการ จัดการรายได้ด้าน การบริการวิชาการ และวิจัย	-	-	100,000	100,000	100,000	บุคลากร มหาวิทยาลัย ระดับปริญญา ตรีขึ้นไป	-	-	-	-		ผู้อำนวยการ
2	โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ ทางด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา ระดับปริญญา ตรี	เพื่อให้นักศึกษาได้ พัฒนา ภาษาอังกฤษจาก การเรียนรู้ เพิ่มเติมและ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ เรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการ จัดการรายได้ด้าน การบริการวิชาการ และวิจัย	-	-	300,000	300,000	300,000	นักศึกษา ระดับปริญญา ตรี	-	-	-	-		ผู้อำนวยการ
3	โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ ทางด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา บัณฑิตศึกษา	เพื่อให้นักศึกษาได้ พัฒนา ภาษาอังกฤษจาก การเรียนรู้ เพิ่มเติมและ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ เรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการ จัดการรายได้ด้าน การบริการวิชาการ และวิจัย	-	-	100,000	100,000	100,000	นักศึกษา ระดับปริญญา โทและ ปริญญาเอก	-	-	-	-		ผู้อำนวยการ

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2562	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการบริการวิชาการ								
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาภาษาอังกฤษจากการเรียนรู้เพิ่มเติมและเสริมสร้างแรงจูงใจในการเรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย	100,000.00	บุคลากรมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีขึ้นไป	ม.ค.2563	-	ผู้อำนวยการ
2	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาภาษาอังกฤษจากการเรียนรู้เพิ่มเติมและเสริมสร้างแรงจูงใจในการเรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย	300,000.00	นักศึกษา ระดับปริญญาตรี	ม.ค.2563	-	ผู้อำนวยการ
3	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาภาษาอังกฤษจากการเรียนรู้เพิ่มเติมและเสริมสร้างแรงจูงใจในการเรียนภาษาอังกฤษ	รายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย	100,000.00	นักศึกษา ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	ม.ค.2563	-	ผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดหารายได้ เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการ การนำแผนปฏิบัติการ ด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- 1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- 2) ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
- 3) ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
- 5) ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของสถาบัน สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการ จัดหารายได้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการ ดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่า ทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและ ประเมินผล ดังนี้

- 1) พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนด ตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- 2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ จัดหารายได้ อย่างต่อเนื่อง
- 3) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่ การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ 2563
สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.)



คำสั่งสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(สสร.)

ที่ ๗๑๑/๒๕๖๒

เรื่อง

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดการรายได้ ระดับหน่วยงาน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมทั้งตอบสนองต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับหน่วยทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

คณะกรรมการ

๑. ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง	กรรมการ
๔. นางสาวสโรชา บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์	กรรมการ
๖. นายสุพัต เสกทวีลาภ	กรรมการ
๗. นางสาวจินตนา คำรงสันติธรรม	กรรมการ
๘. นางจิตรกัญยา ปิมปา	กรรมการ
๙. นางบุญหิน ทองยศ	กรรมการ
๑๐. นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาถาวร	กรรมการและเลขานุการ

- ๒ -

คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ทบทวน/กำหนดแนวทางการจัดการรายได้ของหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานจัดการรายได้
๓. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานจัดการรายได้ที่กำหนด
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมจัดการรายได้
๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจัดการรายได้
๖. รวบรวม และรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจัดการรายได้เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารของหน่วยงานได้รับทราบทุกไตรมาส
๗. ประเมินผลการดำเนินงานแผนการดำเนินงานจัดการรายได้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

Kevin Wongkadee

(ผศ.ดร.กวิน วงศ์สิดี)

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต(สสร.)

24ก.ค.62 เวลา 13:00:56 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NAAyA-DIMAMw-A3ADE-AQgAQ

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้



รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ครั้งที่ 1/2563

วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2562 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานการประชุม

คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ครั้งที่ 1/2563

วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2562 เวลา 10.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน	วงศ์ลีตี	ผู้อำนวยการ
2. อาจารย์นฤมล	ชมโฉม	รองผู้อำนวยการ
3. นางสาวณัฏฐนิชา	วิทยาถาวร	กรรมการ
4. นายสุพัต	เสกทวีลาภ	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย	สนั่นรัมย์	กรรมการ
6. นางสาวสโรชา	บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
7. นางบุญทิน	ทองยศ	กรรมการ
8. นางสาวจินตนา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
9. นางจิตรกัญญา	ปิมปา	กรรมการ
10. นายพงศ์ศักดิ์	รุ่งสง	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม : เวลา 10.00 น.

ประธานที่ประชุม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลีตี
ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ทราบว่า สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีกำหนดการเดินทางไปเสนอบทความวิจัยต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ณ ประเทศเยอรมัน และออสเตรีย ในเดือนตุลาคม 2562

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายวิชาหมวดเลือกเสรี

4.1.1 หมวดภาษาอังกฤษ

ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ รักษาการหัวหน้าฝ่ายภาษาต่างประเทศ แจ้งในที่ประชุมทราบว่า ภาคเรียนที่ 1/2562 ฝ่ายภาษาต่างประเทศ จะเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาเลือกเสรี จำนวน 4 รายวิชา ดังต่อไปนี้

หลักสูตรวิชาเลือกเสรี

- 1) รายวิชา LPC1001 การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ระดับ 1
- 2) รายวิชา LPC1009 มารยาทสังคมและการพัฒนาบุคลิกภาพ
- 3) รายวิชา LPC1012 การเรียนรู้ในตนเองและประสบการณ์ชีวิต
- 4) รายวิชา LPC1013 ชีวิตและสร้างสรรค์

4.1.2 การสอบภาษาอังกฤษ

นำเสนอโดย นายสุพัต เสกทวีลาภ

นายสุพัต เสกทวีลาภ รายงานในที่ประชุม เรื่องการเตรียมความพร้อมแจกรหัสการใช้โปรแกรม รหัส Speexx ในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในวันที่ 26 สิงหาคม 2562 ว่า ได้ดำเนินการประสานงานกับกองบริหารงานบุคคล เรื่องการเตรียมเอกสารและขั้นตอนดำเนินการแจกรหัสเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 รายงานประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สิ้นไตรมาส 3

นำเสนอโดย : นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง

ในไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2562) ผลการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณนั้นอยู่ที่ร้อยละ 79.43 โดยงบประมาณยังเพียงพอต่อการเบิกจ่ายสำหรับฝ่ายงานต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) ทั้งนี้ให้ฝ่ายงานต่าง ๆ ดำเนินการส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและแผนงานเบิกจ่ายภายในวันที่ 15 กันยายน 2562

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

นำเสนอโดย : นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง

บรรลุทุกตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 10 เดือน) บรรลุทั้งหมดจำนวน 13 ตัวชี้วัด จากจำนวน 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย 81.25 ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในประจำปี (ด้านบริหารจัดการ) ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4/5 ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย(22A) ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4/5 ตัวชี้วัดที่ 4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์(24) ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4/5

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขอแจ้งกรอบวงเงินงบประมาณการรายจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

นำเสนอโดย : นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง

ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ฝ่ายติดตามงบประมาณและสารสนเทศ ได้กรอบวงเงินงบประมาณการรายจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ทบทวนภาคเรียนที่1/2561) สำหรับเป็นข้อมูลงบประมาณรายจ่ายในการวางแผนดำเนินงานโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ในระบบ ERP ซึ่งทางงานแผนงานและงบประมาณ ได้ดำเนินการบันทึกในระบบ ERP จำนวนเงินทั้งสิ้น 2,597,300.00 บาท (สองล้านหกแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)		
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม
1) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,309,420.00		1,309,420.00
2) ค่าใช้จ่ายตามยุทธศาสตร์	729,880.00	558,000.00	1,287,880.00
2.1) ยุทธศาสตร์ที่ 1	729,880.00	558,000.00	1,287,880.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,039,300.00	558,000.00	2,597,300.00

มติที่ประชุม รับทราบ

5.3 การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้าน ฯ ระยะ 5 ปี (2560-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

นำเสนอโดย : นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง

ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้แจ้งให้ระดับหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้าน ฯ ระยะ 5 ปี (2560-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ของระดับมหาวิทยาลัยนั้น ในการนี้ฝ่ายแผนงานขอแจ้งให้แต่ละฝ่ายงานดำเนินการจัดทำแผนงานปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ดังต่อไปนี้

1. แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง
2. แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง
3. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง

4. แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 2 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง
5. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง
6. แผนปฏิบัติงานการพัฒนาเอกลักษณ์ ประจำปีการศึกษา 2562
ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง
7. แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสโรชา บินอับดุลเลาะ
8. แผนปฏิบัติการด้านจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสโรชา บินอับดุลเลาะ
9. แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม
10. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม
11. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการหารรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาถาวร
12. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ผู้รับผิดชอบ นางสาวณัฏฐณิชา วิทยาถาวร
13. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ผู้รับผิดชอบ นายสุพัต เสกทวีลาภ
14. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
ผู้รับผิดชอบ ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่น ๆ

6.1 การเบิกจ่ายการจัดซื้อจัดจ้าง

นำเสนอโดย : นางสาวสโรชา บินอับดุลเลาะ

ตามที่ ผู้อำนวยการได้มอบหมายให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 รายการ

คือ

1. ชื่นวางรองเท้าของหน่วยงาน พบว่า ได้ดำเนินการเบิกจ่ายในระบบ erp
เรียบร้อยแล้ว

2.การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับห้องเรียน ได้ดำเนินการประสานงาน
กับฝ่ายแผนงานและงบประมาณ พบว่า ได้ดำเนินการโอนงบประมาณ และประสานผู้รับจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

พงศ์ศักดิ์

(นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งสง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลีติ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้าน
เทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (2560 -2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563







