



แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2560

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน บุคลากรนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของหน่วยงาน เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ดั่งนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์และมีทัศนคติที่ดีจะทำให้หน่วยงานเจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพสูงขึ้น สามารถปฏิบัติงาน และผลิตผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถรองรับและเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตอีกด้วย

แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามกรอบเวลาที่กำหนด
2. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำทางวิชาการและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมียุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ข

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการเป็นร้อยละ ≥ 95.00 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน หน่วยงานมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไว้ 35,000 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการคือฝ่ายบริหารงานทั่วไปของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการเป็นร้อยละ ≥ 80.00 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย หน่วยงานมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไว้ 10,000 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการคือฝ่ายบริหารงานทั่วไปของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ที่เน้นการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการเป็นร้อยละ ≥ 25.00 ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย หน่วยงานมีการจัดสรร

งบประมาณในการดำเนินงานไว้ 30,000 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการคือฝ่ายภาษาต่างประเทศของสถาบัน
สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การกำกับติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นเครื่องมือสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของสถาบันฯ บรรลุ
เป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการ
ดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสม เท่าทัน
สถานการณ์และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยมีแนวทาง/วิธีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด
แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็น
รูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากุศลกร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการพัฒนากุศลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ทุกๆ ไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การ
ตัดสินใจของผู้บริหาร

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผล	1
1.2	โครงสร้างสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3
1.3	โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	4
1.4	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	5
1.5	ข้อมูลพื้นฐานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2561	6
1.5.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	6
1.5.2	พันธกิจ (Mission)	6
1.5.3	ภารกิจหลัก (Key result area)	6
1.5.4	เสาหลัก (Pillar)	6
1.5.5	วัฒนธรรม (Culture)	6
1.5.6	อัตลักษณ์ (Identity)	6
1.5.7	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	6
1.5.8	ค่านิยมหลัก (Core Values)	6
1.5.9	เป้าหมายการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Development Goals)	7

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 8

2.1	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	8
2.2	วัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาบุคลากร	8
2.3	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	8
2.3.1	ยุทธศาสตร์	8
2.3.2	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	8
2.3.3	ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	8
2.4	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	9
2.5	แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	11
2.5.1	แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)	11
2.5.2	แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	12

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล 13

3.1	แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติ	13
-----	--	----

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนานุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปี 1. ง
งบประมาณ พ.ศ. 2561

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนานุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปี 15
งบประมาณ พ.ศ. 2561

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการพัฒนานุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และ 18
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการพัฒนานุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และ 29
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว องค์กรต่าง ๆ ต้องเริ่มหันมาตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องของ “การบริหารจัดการคนในองค์กร” มากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างคนในองค์กรให้สร้างคุณค่า การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่และระดับสากลเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ บุคลากรจะต้องมีความพร้อม ทั้งความรู้ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งบุคลากรต้องมีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสามารถทำให้บุคคลในองค์กรมีความก้าวหน้าและความมั่นคงในชีวิต การได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะส่งผลที่มีประโยชน์สูงสุดขององค์กรต่อไป สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจึงมีแนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ที่สามารถดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและสนับสนุนซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การบรรลุตามแผนปฏิบัติการ และนำผลการประเมินนั้นมาเป็นข้อพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรปีถัดไป

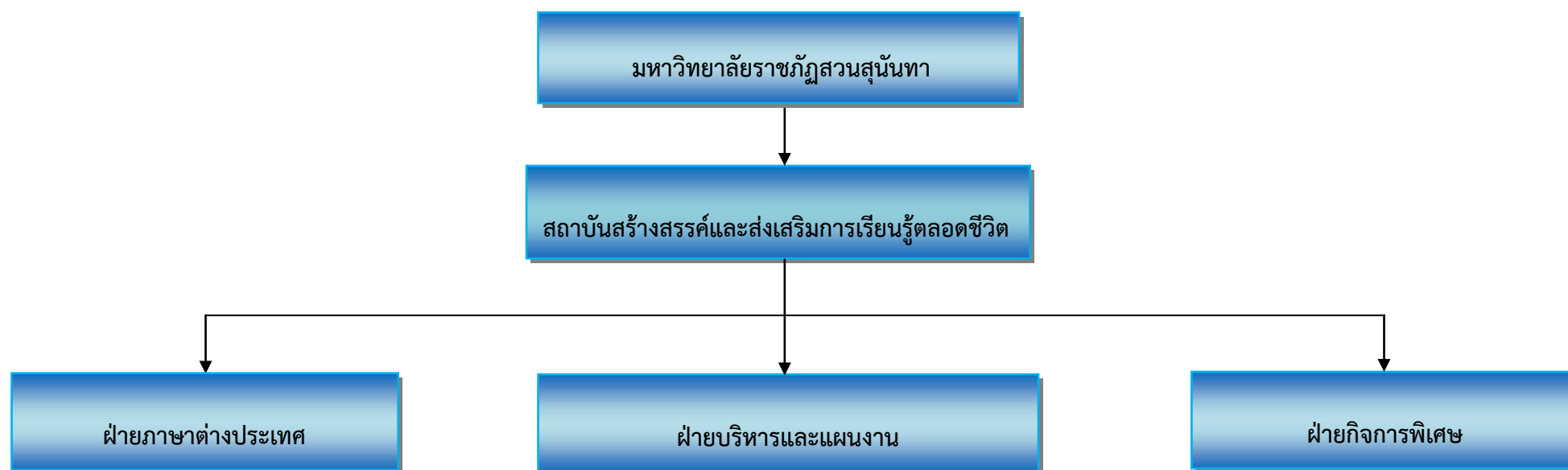
ความเป็นมาของหน่วยงาน

เหตุผลสำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัยจำเป็นจะต้องเร่งขับเคลื่อนงานด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต สืบเนื่องจากในภาวะปัจจุบัน มีแรงผลักดันที่สำคัญทางด้านสังคมและเศรษฐกิจ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลงธรรมชาติของการทำงาน ตลาดแรงงานตลอดจนโครงสร้างอายุประชากรเหล่านี้ล้วนเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความจำเป็นที่จะต้องมีการยกระดับทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปริมาณข้อมูลข่าวสารที่หมุนเวียนอยู่ในระบบสังคมโลกและสังคมของประเทศมีจำนวนมากมหาศาลในแต่ละวัน และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีกระบวนการอย่างต่อเนื่องไม่มีสิ้นสุดเมื่อใดเราหยุดบริโภคข้อมูลข่าวสาร หมายถึงการหยุดยั้งอยู่กับที่นั่นคือการหยุดยั้งการเรียนรู้กระบวนการความก้าวหน้าทั้งลึ้นดั้นจึงจำเป็นต้องมีการสร้างสังคมฐานความรู้ด้วยการส่งเสริม “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” เพราะ การเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นการศึกษาที่เกิดแบบผสมผสานขึ้นระหว่างการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยหรือการเรียนรู้จากแหล่งความรู้อื่น ๆ ตลอดชีวิต ตั้งแต่เกิดจนตาย เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มศักยภาพให้มีความรู้ มีทักษะ มีประสบการณ์เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพในสังคมข้อมูลข่าวสารได้อย่างเท่าทันและเหมาะสม หรืออีกนัยหนึ่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) หมายถึง การรับรู้ความรู้ ทักษะและเจตคติ ตั้งแต่เกิดจนตายจากบุคคลหรือสถาบันใดๆ โดยสามารถจะเรียนรู้ด้วยวิธีเรียนต่างๆ อย่างมีระบบหรือไม่มีระบบโดยตั้งใจหรือโดยบังเอิญก็ได้ ทั้งนี้เป็นการเรียนรู้ที่สามารถทำให้บุคคลนั้นเกิดการพัฒนาตนเองนั่นเอง

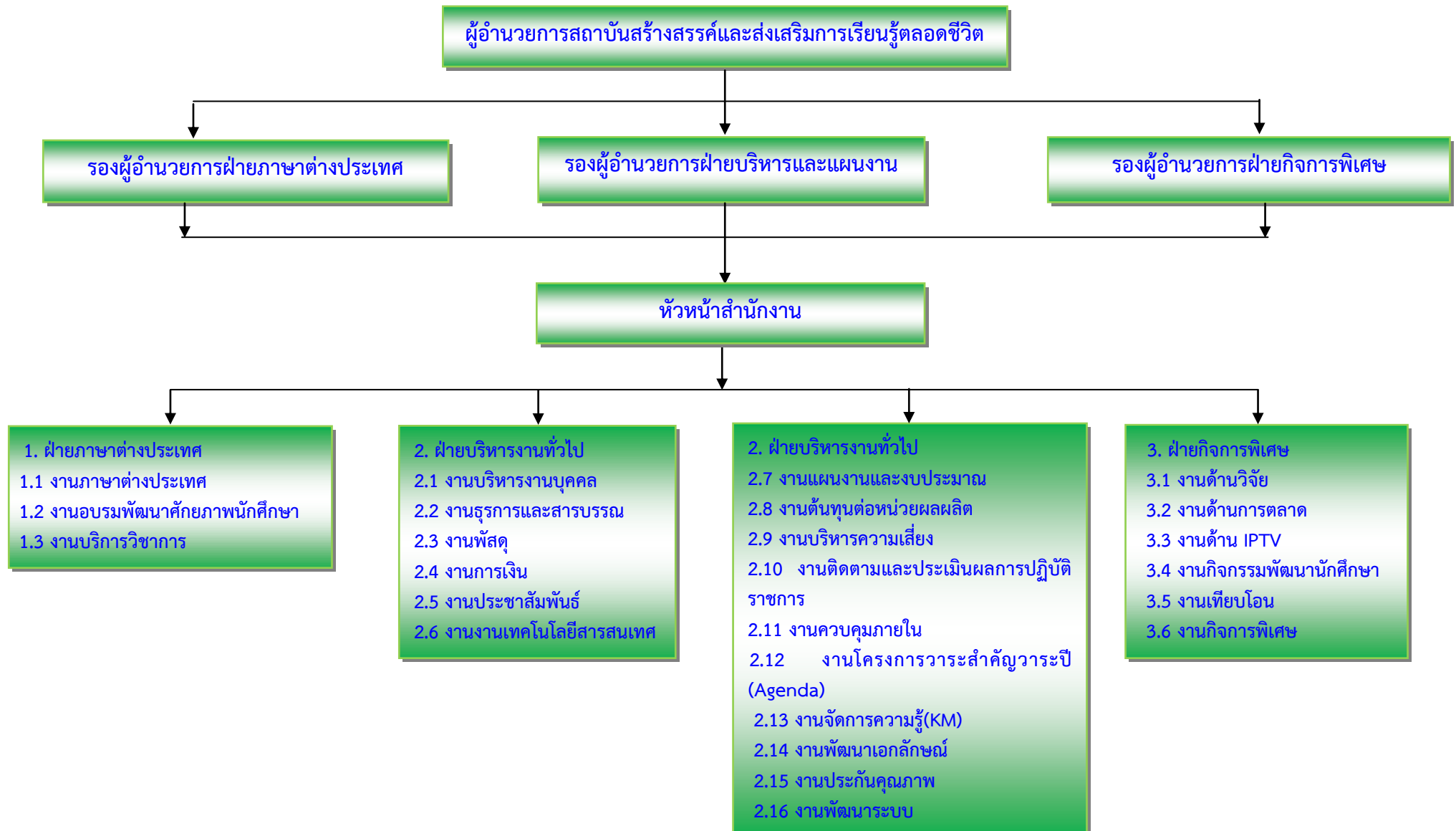
ดังนั้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในคราวประชุมวาระพิเศษครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 จึงมีการจัดตั้ง “สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ และจัดการการศึกษาตามอัธยาศัยของผู้เรียนโดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อการพัฒนาชาติอย่างยั่งยืน
2. เพื่อสร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มีความพร้อมในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียนและมุ่งสู่คุณภาพอุดมศึกษาระดับนานาชาติ
3. เพื่อให้บริการและถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมการเรียนรู้ เทคโนโลยี ศิลปวัฒนธรรม การสื่อสารมวลชน ทักษะชีวิต และทักษะทางสังคม ให้แก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
4. เพื่อเพิ่มโอกาสในการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่ผู้เรียนได้สามารถพัฒนาตนเอง โดยการศึกษา อบรมทั้งในรายวิชา หลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรระยะยาว หลักสูตรรูปแบบปกติและหลักสูตรรูปแบบพิเศษ และให้สามารถสะสมหน่วยกิตเพื่อการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นหรือประกอบวิชาชีพ
5. เพื่อดำเนินกิจการร่วมทุน รับการสนับสนุน และร่วมบริหารจัดการความรู้ตามอัธยาศัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.2 โครงสร้างสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุผล	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบการรายงาน
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของ สสสร. ที่เข้าร่วมโครงการ	≥80	100%	100%	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน สสสร.เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	เอกสารการเข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรที่บุคลากรของ สสสร.เข้าร่วมและจดหมายตอบรับการนัดหมายการเข้าร่วมโครงการต่างๆ ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดขึ้นในระบบ E-Doc
2.	โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรด้านภาษาและการสื่อสาร	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ที่เน้นการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของ สสสร.ที่เข้าร่วมโครงการ	≥60	100%	100%	ระยะที่ 1: เข้าร่วมอบรมภาษาอังกฤษ จำนวน 30 ชั่วโมง กับหน่วยงานวิเทศน์สัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 4 มกราคม – 15 มีนาคม 2560	ใบเซ็นดชื่อการเข้าร่วมโครงการอบรมภาษาอังกฤษที่หน่วยงานวิเทศน์สัมพันธ์
3	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	≥80	100%	100%	บุคลากรของ สสสร. ได้เข้าร่วมโครงการประชุมบุคลากรเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 ในวันที่ 1 มกราคม 2560 เวลา 9.00-12.00 น. ณ หอประชุมสุนันทานุสรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีกองบริหารงานบุคคลสำนักงานอธิการบดีเป็นเจ้าภาพในการจัดงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	สรุปผลโครงการประชุมบุคลากรเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 ใบเซ็นดชื่อผู้เข้าร่วมโครงการที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

1.5 ข้อมูลพื้นฐานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2561

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานชั้นนำในระดับอุดมศึกษาไทยที่ให้บริการทางด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการอบรมด้านภาษาอังกฤษ
2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศทั้งนักศึกษา และบุคคลทั่วไป
3. พัฒนา ให้บริการ และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมกรรมการเรียนรู้เทคโนโลยี แก่บุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
4. สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยทุกรูปแบบแก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area)

พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- Learning to know เป็นการเรียนเพื่อรู้
- Learning to do เป็นการเรียนเพื่อนำไปใช้งาน
- Learning to live together เป็นการเรียนรู้เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- Learning to be เป็นการเรียนรู้เพื่อความเป็นมนุษย์

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

1. มีความหนึ่งเดียวกัน (Unity)
2. มีความศรัทธาเชื่อมั่นในงานในองค์กร (trust)
3. มีเกียรติ สง่างาม มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ (Dignity)

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

สร้างสรรค์การเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นนักปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากลและส่งเสริมบริการวิชาการในหลากหลายมิติ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

1. มีนวัตกรรม (innovation)

2. ทำงานอย่างมีพลวัต (dynamic)

3. เท้าทันเทคโนโลยี (Hi-Tech)

1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(Development Goals)

1. เพื่อให้บุคลากรของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีความรู้ความเข้าใจและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ
3. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ที่เน้นการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาบุคลากร

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ตามศักยภาพ และสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีวินัยในการทำงาน และสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน
3. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าในสายงานของตน

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอกัตคະอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2560	2561	2562	2563	2564
ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน	≥80.00	≥95.00	≥95.00	≥95.00	≥95.00

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ลำดับ	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	4 ส.ค.2560
2	รวบรวมข้อมูลและการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	3-6 ส.ค. 2560
3	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ	6 ส.ค. 2560
4	ปรับแก้ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5-10 ส.ค.2560
5	นำเสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	10 ส.ค.2560
6	จัดส่งแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้กองบริหารงานบุคคล	11 ส.ค. 2560
6	นำเสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	8-30 ก.ย. 2560
7	เผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	1-31 ต.ค.2560
8	ดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	1 ต.ค. 2560 – 31 ก.ย. 2561

ลำดับ	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา
9	ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 -รอบไตรมาสที่ 1 -รอบไตรมาสที่ 2 -รอบไตรมาสที่ 3 -รอบไตรมาสที่ 4	20 ธ.ค.2560 25 มี.ค. 2561 19 มิ.ย. 2561 20 ก.ย.2561
10	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ให้หน่วยงานเจ้าภาพ -รอบไตรมาสที่ 1 -รอบไตรมาสที่ 2 -รอบไตรมาสที่ 3 -รอบไตรมาสที่ 4	30 ธ.ค. 2560 31 มี.ค. 2561 30 มิ.ย. 2561 29 ก.ย. 2561

2.5.1 แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560–2564)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64			
2.5.1.1 ด้านการฝึกอบรม											
1	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	≥80	≥95	≥95	≥95	≥95	บุคลากรของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคลากรของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
3	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ที่เน้นการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	≥60	≥25	≥30	≥35	≥40	บุคลากรของหน่วยงาน	ฝ่ายภาษาต่างประเทศ	

2.5.2 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาความรู้ พร้อมของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและมีศักยภาพใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตาม สมรรถนะประจำสาย งาน	≥95.00	บุคลากรของหน่วยงาน	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	35,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.	โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรมเพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมการปฏิบัติ ตนให้เป็นไปตาม จรรยาบรรณ	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	≥80.00	บุคลากรของหน่วยงาน	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	10,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาอังกฤษของ บุคลากร	เพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะภาษาอังกฤษ ที่ เน้นการสื่อสารเพื่อการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย	≥25.00	บุคลากรของหน่วยงาน	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	30,000	ฝ่ายภาษาต่างประเทศ

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการกิจเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาคณะความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทุกๆ ไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์ฯ ระยะ
5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



คำสั่งสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(สสร.)

ที่ ๒๘๗๑.๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ดังรายนามต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. ผศ.ดร.กวิน	วงศ์ดี	ประธาน
๒. อาจารย์ณัฐม	ชมโฉม	กรรมการ
๓. อาจารย์ศิลปชัย	พูลคล้าย	กรรมการ
๔. นายสุพัต	เสกทวีลาภ	กรรมการ
๕. ว่าที่ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย	สนั่นรัมย์	กรรมการ
๖. นางสาวสโรชา	บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
๗. นางสาวณัฏฐธิดา	วิทยาถาวร	กรรมการ
๘. นางบุญทิต	ทองยศ	กรรมการ
๙. นางสาวจินตนา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ทบทวน/จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเสนอต่อประธานกรรมการเพื่อพิจารณา
3. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

Kevin Wongleedee

(ผศ.ดร.กวิน วงศ์ลี้ดี)

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต(สสสร.)

04ส.ก.60 เวลา 12:37:26 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NwAxA-DYAMg-A5AEU-AMwAx

ภาคผนวก ข

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ประจำปีงบประมาณ 2561

วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2560 เวลา: 14.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุม 3143 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาคาร 31 ชั้น 4

**ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)**

ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ครั้งที่ 4/2560

วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2560 เวลา:14.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุม 3143 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาคาร 31 ชั้น 4

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลีดี | ผู้อำนวยการ |
| 2. อาจารย์ศิลปชัย พูลคล้าย | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน |
| 3. อาจารย์นฤมล ชมโหม | รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ |
| 4. นายสุพัต เสกทวีลาภ | กรรมการ |
| 5. ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ | กรรมการ |
| 6. นางสาวโสโรชา ปินอับดุลเลาะ | กรรมการ |
| 7. นางบุญทิน ทองยศ | กรรมการ |
| 8. นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม | กรรมการ |
| 9. นางสาวณัฏฐาธิชา วิทยาถาวร | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม : เวลา 14.00 น.

ประธานที่ประชุม : ผศ.ดร.กวิน วงศ์ลีดี ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4.2 วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมายของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ระดับหน่วยงาน

4.3 ปฏิทินการดำเนินงานคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

5.2 พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ครั้งที่ 4/2560

วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2560

ณ ห้องประชุม 3143 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาคาร 31 ชั้น 4 เวลา 14.00-16.00 น.

.....

เริ่มประชุมเวลา

ประธานที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....(เอกสารแนบท้ายวาระ)

4.2 วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมายของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ระดับหน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคลในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมายของดำเนินงานการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ระดับหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ และการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม	1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (ระดับความพึงพอใจ)	≥ 4.00
2. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำทางวิชาการและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	≥ 4.00
	3. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย (ระดับความผูกพัน)	≥ 4.00

แผนพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25
	2. ร้อยละของอาจารย์ประจำปีที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 33
	3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละ ≥ 95
2. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำทางวิชาการและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	ร้อยละ ≥ 80

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

4.3 ปฏิทินการดำเนินงานคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้จัดทำปฏิทินการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	กำหนดการ ระยะเวลา
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	4 ส.ค.2560
2	รวบรวมข้อมูลและการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	3-6 ส.ค. 2560
3	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ	6 ส.ค. 2560
4	ปรับแก้ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5-10 ส.ค.2560
5	นำเสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	10 ส.ค.2560
6	จัดส่งแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้กองบริหารงานบุคคล	11 ส.ค. 2560
6	นำเสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	8-30 ก.ย.2560
7	เผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	1-31 ต.ค.2560

8	ดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ 2561	1 ต.ค. 2560 – 31 ก.ย. 2561
9	ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 -รอบไตรมาสที่ 1 -รอบไตรมาสที่ 2 -รอบไตรมาสที่ 3 -รอบไตรมาสที่ 4	20 ธ.ค.2560 25 มี.ค. 2561 19 มิ.ย. 2561 20 ก.ย.2561
10	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ให้หน่วยงานเจ้าภาพ -รอบไตรมาสที่ 1 -รอบไตรมาสที่ 2 -รอบไตรมาสที่ 3 -รอบไตรมาสที่ 4	30 ธ.ค. 2560 31 มี.ค. 2561 30 มิ.ย. 2561 29 ก.ย. 2561

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เพื่อให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม

.....(เอกสารแนบท้ายวาระ)

5.2 พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

และประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เพื่อให้จัดทำพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสำนักงานอธิการบดี สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงขอ
นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล **ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และ**
ประจำปีงบประมาณ 2561 ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มติที่ประชุม

.....(เอกสารแนบท้ายวาระ)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

เลิกประชุม : เวลา 16.00 น.

ณัฐนิชา วิทยาถาวร

(นางสาวณัฐนิชา วิทยาถาวร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ภาคผนวก ค

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ
5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

