



แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2560

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตั้งอยู่อาคาร 31 ชั้น 4 โทรศัพท์ 0-2160-1221 โทรสาร 0-2160-1222 สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นหน่วยงานที่ถูกจัดตั้งขึ้นมาเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาศักยภาพ ด้านวิชาการและสนองตอบความต้องการของสังคม โดยมีภาษาต่างประเทศ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นตัวเสริมการผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในฐานะ “มหาวิทยาลัยชั้นนำ” อย่างแท้จริง

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจหลัก เสาหลัก วัฒนธรรมองค์กร อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และค่านิยมหลักของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารเครือข่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ดังนี้

1. โครงการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2559
2. โครงการฝึกอบรบวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การทำเครปเค้ก”
3. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560
4. โครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับประถมศึกษา”
5. โครงการอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับครูประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อยกระดับทักษะพัฒนาการจัดการศึกษาในสื่อการเรียนการสอนให้มีคุณภาพสู่นโยบายประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1.10 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรฯ สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ระดับหน่วยงานสนับสนุนการศึกษา

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.10.1 รายได้ที่เกิดจากโครงการจัดหารายได้	500,000.00

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ข

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผล	1
1.2	โครงสร้างหน่วยงาน	2
1.3	โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4	ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้	4
1.5	ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	4
1.5.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	4
1.5.2	พันธกิจ (Mission)	4
1.5.3	ภารกิจหลัก (Key result area)	4
1.5.4	เสาหลัก (Pillar)	5
1.5.5	วัฒนธรรม (Culture)	5
1.5.6	อัตลักษณ์ (Identity)	5
1.5.7	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
1.5.8	ค่านิยมหลัก (Core Values)	5
1.5.9	เป้าหมายการพัฒนาหน่วยงาน (University Development Goals)	5

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

2.1	นโยบายด้านการจัดหารายได้	7
2.2	วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.3	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน	
2.3.1	ยุทธศาสตร์	7
2.3.2	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	7
2.3.3	ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	7
2.4	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.5	แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	8
2.5.1	แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)	8
2.5.2	แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	10

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

3.1	แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ	12
3.2	การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	13

ภาคผนวก

1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
2	รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
3	ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

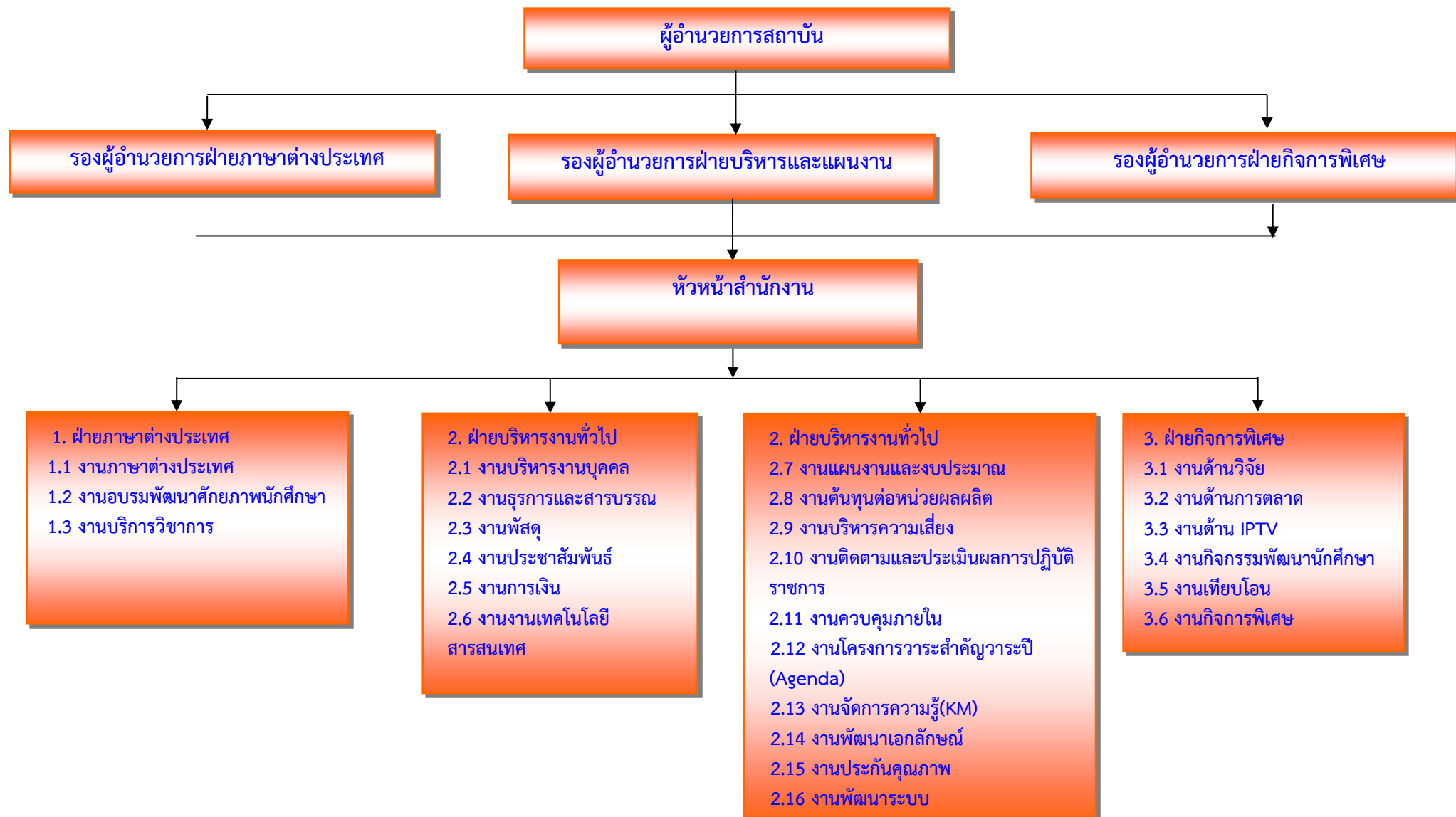
ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

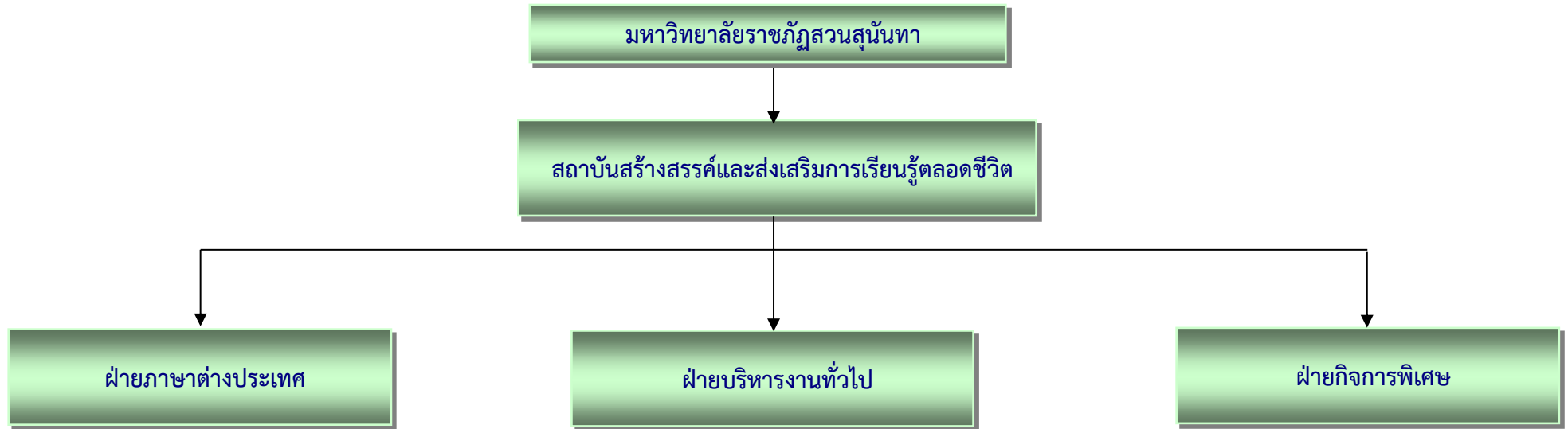
ความจำเป็นของมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ด้วยตนเองนอกเหนือไปจากเงินรายได้ที่ได้รับความสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินของรัฐบาล เป็นสิ่งที่ไม่อาจปฏิเสธได้ในสภาวะปัจจุบัน เหตุผลของความจำเป็นดังกล่าวไม่ใช่เพียงเพราะการที่มหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดในการได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินอันเนื่องมาจากการมีสถานะทางกฎหมายเป็นเพียง “กรม” กรมหนึ่งที่จะต้อง “แย่งชิง” นำเสนอแผนการจัดทำงบประมาณที่จะต้องดึงดูดใจเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณโดยแข่งขันกับกรมอื่น ๆ อีกเกือบสองร้อยกรมในระบบราชการไทยเท่านั้น หากแต่ยังมีเหตุผลมาจากการที่รายได้ที่มหาวิทยาลัยหามาได้ด้วยตนเองดังกล่าวนี้เป็น “รายได้พิเศษ” ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสามารถจัดเก็บไว้ได้เองตามกฎหมายมหาวิทยาลัย และสามารถบริหารจัดการภายใต้ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างอิสระอีกด้วย นอกจากนี้รายได้ส่วนนี้ยังมีความสำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันให้สามารถมีการดำเนินการตามนโยบายและบริหารงานตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง เพื่อให้สามารถธำรง “ความเป็นอิสระ” ของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเอาไว้ได้ เพราะกรณียอมเป็นการไร้ประโยชน์หากจะยังคงพัวพันถึงความเป็นอิสระทางวิชาการก็ดี ความเป็นอิสระในทางการบริหารก็ดี ในขณะที่มหาวิทยาลัยยังไม่มีแม้แต่เงินงบประมาณและไม่มีอำนาจในการบริหารและใช้จ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเห็นว่าเหมาะสมสำหรับตนเองได้

สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

1.2 โครงสร้างสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้

ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มีการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้ ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบรายได้จาก โครงการจัดการรายได้	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุ เป้าหมาย
1	โครงการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ เด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระ ราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2559	342,000.00	500,000.00	ไม่บรรลุ
2	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การทำเครปเค้ก”	10,000.00		
3	โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษเด็กปฐมวัย ศูนย์ เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560			
4	โครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับ ประถมศึกษา”			
5	โครงการอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับครูประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
6	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อยกระดับทักษะพัฒนาการจัด การศึกษาในสื่อการเรียนการสอนให้มีคุณภาพสู่นโยบายประเทศ ไทย 4.0 (Thailand 4.0)			
	รวม	352,000.00		

- หมายเหตุ : 1. ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2560
2. โครงการลำดับที่ 3-6 อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการ

1.5 ข้อมูลพื้นฐานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันชั้นนำในระดับอุดมศึกษาไทยที่ให้บริการทางด้านวิชาการด้านภาษาอังกฤษ

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการ
อบรมด้านภาษาต่างประเทศให้มีความพร้อมในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป
- พัฒนา ให้บริการ และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมกรรมการเรียนรู้ เทคโนโลยี
ศิลปวัฒนธรรมแก่บุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยทุก
รูปแบบแก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area)

พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษทั้งนักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- Learning to know เป็นการเรียนเพื่อรู้
- Learning to do เป็นการเรียนเพื่อนำไปใช้งาน
- Learning to live together เป็นการเรียนรู้เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- Learning to be เป็นการเรียนรู้เพื่อความเป็นมนุษย์

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

1. มีความหนึ่งเดียวกัน (Unity)
2. มีความศรัทธาเชื่อมั่นในงานในองค์กร (trust)
3. มีเกียรติ สง่างาม มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ (Dignity)

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

สร้างสรรค์การเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นนักปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากลและส่งเสริมบริการวิชาการในหลากหลายมิติ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

1. มินวัตกรรม (innovation)
2. ทำงานอย่างมีพลวัต (dynamic)
3. เท้าทันเทคโนโลยี (Hi-Tech)

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

1.1 หน่วยงานแห่งเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

1.2 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการการดำเนินการตามพันธกิจ

1.3 บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

1.4 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

1.5 หน่วยงานมีการบริหารงานที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

1.6 หน่วยงานมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน

1.7 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรสิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย

2.1 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงาน

2.2 หน่วยงานมีเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่หลากหลาย

2.3 หน่วยงานมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย

2.4 หน่วยงานมีฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

- 3.1 หน่วยงานเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 3.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- 3.3 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ
- 3.4 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ"

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2.1 นโยบายด้านการจัดหารายได้

1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผน
2. ปรับกระบวนการและกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างเป็นระบบ

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

เพื่อสนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอนของหน่วยงาน

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาหน่วยงานให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1.10 หน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพยากรฯ สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตาม

ภารกิจ

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
รายได้ที่เกิดจากโครงการจัดหารายได้	500,000.00

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

- 2.4.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 2.4.2 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 2.4.3 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 2.4.4 นำเสนอแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อขออนุมัติ

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561–2565) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565				
1. โครงการฝึกอบรม วิชาชีพ (SSRU Talent)	เพื่อให้นักศึกษา และผู้สนใจได้ พัฒนาตนเองโดย การฝึกอบรมใน หลักสูตรที่ตนเองเลือก ตามอัธยาศัย และ พัฒนาทักษะด้าน วิชาชีพได้อย่าง สร้างสรรค์ สามารถนำไปใช้ ประกอบอาชีพได้ ในอนาคต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคคลทั่วไป บุคลากรและ นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา	2561 – 2565	100,000	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการพิเศษ
2. โครงการ “พัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับครูระดับ ประถมศึกษา”	เพื่อพัฒนาและ สร้างเสริม ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับครูระดับ ประถมศึกษา อัน จะนำความที่ได้รับ ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	ครู ระดับประถม ศึกษา	2561 – 2565	5,000,000	ผู้อำนวยการ สถาบัน สร้างเสริมและ ส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต

[illegible]

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ระบุประเภทของกิจกรรม								
1	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) ประจำปี พ.ศ. 2561	เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้พัฒนาตนเองโดยการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตนเองเลือกตามอัธยาศัย และพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพได้อย่างสร้างสรรค์สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้ในอนาคต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80	บุคคลทั่วไปบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	50,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ
2	โครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับประถมศึกษา” ประจำปี พ.ศ. 2561	เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับประถมศึกษา อันจะนำความที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพของตนได้อย่างสมบูรณ์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80	ครูระดับประถมศึกษา	เม.ย. – ส.ค. 61	1,000,000	ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับครู ประถมศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2561	เพื่อพัฒนาและสร้าง เสริมศักยภาพของครู และบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีทักษะ ภาษาอังกฤษในระดับ ที่สามารถ ติดต่อสื่อสาร แสวงหาความรู้ สร้าง ความร่วมมือ เจริญ ติอรอง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80	ครูระดับประถม ศึกษา	เม.ย. – ส.ค. 61	1,000,000	ผู้อำนวยการสถาบัน สร้างสรรค์และ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต
4	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนเพื่อ ยกระดับทักษะ พัฒนาการ จัด การศึกษาในสื่อการ เรียนการสอนให้มี คุณภาพสู่นโยบาย ประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0) ประจำปี พ.ศ. 2561	เพื่อพัฒนาและสร้าง เสริมศักยภาพของครู และบุคลากรทางการ ศึกษาผ่านสื่อ ออนไลน์ สื่อทาง สังคมให้ได้เรียนรู้และ เท่าทันการ เปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80	ครูระดับประถม ศึกษา	เม.ย. – ส.ค. 61	1,000,000	ผู้อำนวยการสถาบัน สร้างสรรค์และ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							3,050,000	

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดหารายได้ เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการ ด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- 1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- 2) ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
- 3) ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
- 5) ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของสถาบัน สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการ จัดหารายได้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการ ดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่า ทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและ ประเมินผล ดังนี้

1) พัฒนางองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนด ตัวชี้วัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ จัดหารายได้ อย่างต่อเนื่อง

3) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่ การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) และประจำปีงบประมาณ 2561
สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.)



คำสั่งสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ที่ ๒๘๓๘/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการรายได้ของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมทั้งตอบสนองต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์สีดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ศิลปชัย พูลคล้าย	กรรมการ
๓. อาจารย์นฤมล ชมโณม	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐธิดา วิทยาถาวร	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่คณะกรรมการอำนวยการ

๑. ทบทวน กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้
๒. พิจารณาแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้
๓. ให้คำแนะนำ ปกป้อง ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่ดำเนินการโครงการจัดการรายได้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์สีดี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุพัต เสกทวีลาภ	กรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง หนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์	กรรมการ
๔. นางสาวสโรชา บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
๕. นางบุญทิน ทองยศ	กรรมการ
๖. นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
๗. นางสาวณัฐธิดา วิทยาถาวร	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่คณะกรรมการดำเนินงาน

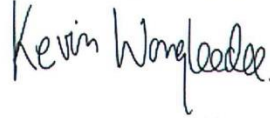
๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดการรายได้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ

ประมาณ ๒๕๖๑

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
๓. ดำเนินโครงการจัดหารายได้ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๔. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐



(ผศ.ดร.กวิน วงศ์สีดี)

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด

ชีวิต(สสร.)

02 ส.ค. 60 เวลา 15:51:48 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NgAyA-DcAQw-A5ADk-ANQAx

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.)
ครั้งที่ 3/2560



รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ครั้งที่ 3/2560

วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ครั้งที่ 3/2560
วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน	วงศ์สิทธิ์	ผู้อำนวยการ
2. อาจารย์ศิลป์ชัย	พูลคล้าย	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3. อาจารย์นฤมล	ชมโฉม	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ
4. นายสุพพัต	เสกทวีลาภ	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย	สนั่นรัมย์	กรรมการ
6. นางสาวสโรชา	บินอับดุลเลาะ	กรรมการ
7. นางบุญทิน	ทองยศ	กรรมการ
8. นางสาวจินตนา	ดำรงสันติธรรม	กรรมการ
9. นางสาวณัฏฐนิชา	วิทยาลาว	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม : เวลา 14.00 น.

ประธานที่ประชุม : ผศ.ดร.กวิน วงศ์สิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในวันอาทิตย์ที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2560 จะจัดให้มีการสอบภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 200 คน โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านมาปฏิบัติงานในวันดังกล่าว เพื่อรับชำระค่าลงทะเบียนสอบควบคุมการสอบและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เข้าสอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 การทดสอบภาษาอังกฤษ SSRU-TEP

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มอบหมายให้นายสุพัต เสกทวีลาภ จัดทำกำหนดการการทดสอบภาษาอังกฤษ SSRU-TEP รวมถึงการสอบให้กับศูนย์การศึกษาต่างๆ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 การประชาสัมพันธ์หลักสูตรหมวดวิชาเลือกเสรี (การพัฒนาตนเอง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มอบหมายให้ตรวจสอบงบประมาณในการจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรหมวดวิชาเลือกเสรี (การพัฒนาตนเอง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560 หากเพื่อประชาสัมพันธ์แก่นักศึกษาที่สนใจลงทะเบียนเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 การอบรมและแจกรหัสการเข้าใช้งานโปรแกรม Speexx

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ดำเนินการจัดการอบรมและแจกรหัสการเข้าใช้งานโปรแกรม Speexx สำหรับนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมและแจกรหัสการเข้าใช้งานโปรแกรมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยจัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560 ในระหว่างวันที่ 24 - 26 และ 29 กรกฎาคม 2560 ให้จัดเตรียม PowerPoint เพื่อนำเสนอข้อมูลและผลงานของสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สสสร.) และให้นำไฟล์ PowerPoint ส่งไปยังกองพัฒนานักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

4.6 โครงการจัดการรายได้

นำเสนอโดย : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2560 ทางสถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการจัดการรายได้ 4 โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560
- 2) โครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูระดับประถมศึกษา”
- 3) โครงการอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับครูประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”
- 4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อยกระดับทักษะพัฒนาการจัดการศึกษาในสื่อการเรียนการสอนให้มีคุณภาพสู่นโยบายประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.7 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

นำเสนอโดย : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากองนโยบายและแผนได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ คือ ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ เป็นผู้รับผิดชอบ และในส่วนของแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ได้มอบหมายดังนี้

- 1) แผนพัฒนาบุคลากร และ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม ดำเนินการ
- 2) แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) มอบหมายให้ นายสุพัต เสกทวีลาภ ดำเนินการ
- 3) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2560 - 2564 มอบหมายให้ นางสาวณัฐธิดา วิทยาลาว ดำเนินการ
- 4) แผนปฏิบัติงานการพัฒนาเอกลักษณ์ ประจำปีการศึกษา 2560 มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ดำรงสันติธรรม ดำเนินการ
- 5) แผนปฏิบัติการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) และแผนปฏิบัติการจัดการรายได้ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ นางสาวณัฐธิดา วิทยาลาว ดำเนินการ
- 6) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย สนั่นรัมย์ ดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

4.8 โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นพิธีกรมือใหม่...ก้าวไกลสู่อาชีพ” รุ่นที่ 4

นำเสนอโดย : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมวิชาชีพ (SSRU Talent) หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นพิธีกรมือใหม่...ก้าวไกลสู่อาชีพ” รุ่นที่ 4 ในวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2560 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ วิทยาลัยนานาชาติ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม โดยเรียนเชิญคุณกาลเวลา เสือเรือน มาเป็นวิทยากรในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

ณัฐนิชา วิทยาถาวร

(นางสาวณัฐนิชา วิทยาถาวร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

Kevin Wimplodee

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวิน วงศ์ลิต)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ครั้งที่ 3/2560

วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาคาร 31 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**สสสร. ประชุมเข้มข้นเตรียมพร้อม SSRU-TEP**



สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการสอบ SSRU-TEP ณ ห้องประชุม สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมี ผศ.ดร.กวิน วงศ์ลี้ดี ผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมผู้บริหารและบุคลากร

ในครั้งนี้นางสถาบันฯ ได้จัดเตรียมข้อสอบและสถานที่ในการจัดสอบ SSRU-TEP ให้แก่บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ทาง ผศ.ดร.กวิน เน้นย้ำบุคลากรให้มีความเข้มงวดในด้านการคุมสอบ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ ซึ่งเกณฑ์คะแนนการผ่านการสอบ SSRU-TEP บุคลากรสายวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

02-166-1221, 1224
<http://ilpc.ssu.ac.th>
www.facebook.com/ilpcssru

